

【派遣労働者のキャリアアップ形成支援制度に関する事項】

労働者派遣事業許可番号：派23-302661
株式会社アイ・エス・エス

実施時期目安	目指すべき姿	教育訓練内容	期待される教育訓練の効果	実施の方法	訓練費の負担について	賃金の支給について
入職時～1年目	・派遣労働者として知っておくべき法律、契約についての理解ができる。 ・社会人としての基本的な心構えと行動ができる。 ・派遣先の指示に従って業務に従事することができる。	・雇入れ時教育Ⅰ（工場ルール、製品知識、社会人としてのマナー・エチケット）：2時間 ・雇入れ時教育Ⅱ-1（派遣社員として、派遣法と派遣契約）：2時間 ・品質道場Ⅰ-1（規格と品質、品質管理の基礎、問題の発生と解決に向けて）：2時間	・入職時基礎教育訓練によって派遣労働者としての心構えを習得することができる。また、派遣先において受入時から就業初期において派遣先担当者の指示にしっかりと従い作業に取り組むことができる。	OFF-JT	無償（実費の負担無）	有給（無給部分無）
1年目～2年目	・派遣先での担当業務を正確に遂行することができる。 ・製造工程における品質、生産性、安全性の向上に向けた改善策の提案をすることができる。 ・同僚、後輩に対して仕事を教えることができる。	・雇入れ時教育Ⅱ-2（派遣社員のキャリアアップと支援）：2時間 ・品質道場Ⅰ-2（品質管理と品質保証、小集団活動による品質管理と改善）：2時間 ・品質道場Ⅱ-1（構内不良と市場クレーム、不良・クレームの原因分析と解決手法・再発防止にむけて）：2時間 ・QC検定受験対策講座Ⅰ-1（4級合格に向けた教育）：4時間	・品質道場での訓練によって製造工程における業務が品質、生産性、安全性と強く結びついていることがわかる。自らをもって作業工程での問題点を見つけ、派遣先担当者とともに改善まで行うことで改善に対する意識の向上を図ることができる。	OFF-JT	無償（実費の負担無）	有給（無給部分無）
2年目～3年目	・派遣先での担当業務の幅を広げ信頼して任せてもらえる。 ・製造工程における品質、生産性、安全性の向上に向けた改善策を各種データ、資料を用いた提案書の作成ができる。 ・同僚、後輩に対してより高いスキルの仕事を教えることができる。	・品質道場Ⅰ-3（品質管理と品質マネジメント、日常的な管理と方針的管理）：2時間 ・品質道場Ⅱ-2（TQCとTQM、TQMの導入と推進）：2時間 ・新任リーダー道場Ⅰ-1（リーダー・監督者としての役割、チームをまとめるための手法）：2時間 ・QC検定受験対策講座Ⅰ-2（3級合格に向けた教育Ⅰ）：4時間	・新任リーダー道場での訓練によって自身の担当業務だけでなく同僚や後輩にまで視野を広げた責任感を持つリーダーになることができる。また、QC検定の受験を通じて得た知識で改善提案資料の内容の充実を図ることができる。	OFF-JT	無償（実費の負担無）	有給（無給部分無）
3年目～4年目以降	・派遣先での複数工程の作業、部分的な管理まで任せてもらえる。 ・部下を持ち、部下や派遣先担当者とのコミュニケーションやリーダーシップを発揮できる。 ・製造工程における品質、生産性、安全性の向上に向けた改善提案をプレゼンすることができる。	・品質道場Ⅱ-3（個々の改善と組織の改善、TQM実践のためのプロセス、改善活動実績の発表に向けて）：2時間 ・新任リーダー道場Ⅰ-2（部下育成・教育訓練について、チーム力向上のための手法、チームプロジェクトの提案と実現に向けて）：3時間 ・QC検定受験対策講座Ⅰ-3（3級合格に向けた教育Ⅱ）：4時間	・部下や工程を任されることでこれまでの教育訓練を含め自らの将来のキャリアパスに必要な教育訓練の実施提案までできる。また、部下に対して自身の経験、キャリアパスをもってアドバイス、指導ができる。	OFF-JT	無償（実費の負担無）	有給（無給部分無）