

## セイトク工業株式会社

## 掲載項目

|                              |         |
|------------------------------|---------|
| 1. 派遣労働者数                    | 4名      |
| 2. 労働者派遣の役務の提供を受けた者の数(派遣先件数) | 2社      |
| 3. 派遣料金の平均額                  | 26,790円 |
| 4. 派遣労働者の賃金の平均額              | 17,700円 |
| 5. マージン率                     | 33%     |
| 派遣労働者のキャリア形成支援制度に関する事項       | 下部参照    |

## キャリア形成支援制度に関する訓練詳細

| キャリアアップに資する教育訓練詳細<br>(溶接業務)                                           | キャリアアップに資する教育訓練詳細<br>(非破壊検査業務)                                                              |
|-----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|
| ①溶接業務新規採用者訓練(1年目)<br>社会人として必須となるビジネスマナー、言葉遣い、所作を習得します。                | ①新規採用者訓練(1年目)<br>社会人として必須となるビジネスマナー、言葉遣い、所作を習得します。                                          |
| ②溶接の基礎研修(2年目)<br>手溶接の基礎・半自動溶接の基礎、溶接一般基礎知識を身につけます。                     | ②非破壊試験技術総論(1年目)<br>非破壊検査の基礎知識、検査の方法を学びます。                                                   |
| ③アーク溶接の基礎研修(3年目)<br>アーク溶接等の業務に関する基礎、電気に関する基礎知識を習得します。                 | ③浸透探傷試験(2年目)<br>浸透探傷試験の基礎知識、探傷の実際、装置、試験方法を習得します。                                            |
| ④溶接技術の応用(4年目)<br>修得した溶接技術を応用し、幅広い分野で活躍できるスキルを身につける。                   | ④磁粉探傷試験(2年目)<br>磁粉探傷試験における電磁気の基礎、製品の知識、装置及び機材、試験方法を習得します。                                   |
| ⑤リーダー就任研修(3年目以降)<br>管理者としての行動規範、考え方、対人関係、評価制度を学ぶことにより、管理職の足がかりを構築します。 | ⑤超音波探傷試験(3年目)<br>超音波探傷試験における超音波の伝搬と音場、きずによる超音波の反射、製品知識と探傷技術、装置、探傷準備、検査、評価及び報告を習得します。        |
|                                                                       | ⑦放射線透過試験(4年目以降)<br>放射線透過試験におけるNDT(※1)の用語と歴史の紹介、物理的原理と関連知識、製品知識と試験方法と適用技術、装置、試験、評価と報告を習得します。 |
|                                                                       | ⑧リーダー就任研修(3年目以降)<br>管理者としての行動規範、考え方、対人関係、評価制度を学ぶことにより、管理職の足がかりを構築します。                       |

\* リーダー就任研修対象者：管理職評定において一定以上の技量等(資格保有)が認められた者が対象。