

	キャリアアップ措置の種別（1 入職時等基礎的訓練、2 職能別訓練、3 職種転換訓練、4 階層別訓練、5 その他の教育訓練）		対象となる派遣労働者の種別（1 雇入時・2 派遣中・3 待機中・4 入社○年目（階層別訓練の場合のみ選択のこと）・5 その他）			1人当たり年間平均実施時間				訓練の方法の別 1 OJT ・ 2 OFF-JT	訓練費負担の別 1 無償（実費負担なし）・ 2 無償（実費負担あり）・ 3 有償	賃金支給の別 1 有給（無給部分なし）・ 2 有給（無給部分あり）・ 3 無給
	具体的な教育訓練		具体的な対象労働者	人数	1年目	2年目	3年目	4年目以降				
①	1	職場の基本ルール	1	全派遣労働者	0	4				1	1	1
②	1	モラル、マナー	1	全派遣労働者	0	4				1	1	1
③	2	安全基礎研修	2	1年以上雇用見込みの者	1		2			1	1	1
④	2	品質基礎研修	2	1年以上雇用見込みの者	1		3			1	1	1
⑤	2	生産性基礎研修	2	1年以上雇用見込みの者	1		3			1	1	1
⑥	2	新規業務訓練	2	入社3年以上	1			4		1	1	1
⑦	2	技能レベルアップ訓練	2	入社3年以上	1			4		1	1	1
⑧	4	人材育成研修	4	入社4年以上	0				4	1	1	1
1人当たりの平均実施予定時間の合計（「訓練費負担の別」が「1 無償（実費負担なし）」であり、「賃金支給の別」が「1 有給（無給部分なし）」であるもののみ合計可。）						8	8	8	4			