

派遣労働者のキャリアアップに資する教育訓練（教育訓練体系）

【電子部品組立】

	区分	対象者	目的	中心となる研修	備考
1	新人派遣社員	入社1年未満の新入社員 中途入社の社員 ※派遣対象者に限る	・社会人としての一般常識を身につける ・職場環境に対する基礎知識を身につける習得する ・静電気対策に関する基礎知識を習得する ・製品の取扱い及び表示に対する基礎知識を習得する ・5Sの知識を身につける	ビジネスマナー教育（2H） （服装・挨拶・工場ルールの遵守） 工場に求められる環境教育（2H） （温度・湿度・クリーン度） 静電気の基礎知識と静電気による影響（4H） （静電気の発生メカニズムと静電破壊現象） 製品取扱いルール教育（4H） 5Sの実践と効果教育（4H）	場所：株式会社チャレンジテック 第3事業所居室 研修期間：2日間（16H） 開催日：派遣就労前に順次開催 訓練方法：OFF-JT 訓練費用負担額：無償 賃金支給：有給
2	中級派遣社員	入社2年目の派遣社員	・PC基礎知識と取扱い実習 ・過去トラ教育により再発防止の考えを身につける ・間違いなく作業を完了するための基本的業務ルールを理解する	ITスキル研修（8H） （EXCELとネットワークの基礎知識） 過去トラ研修（4H） （過去トラにおける原因と再発防止） 業務フロー研修（4H） （仕事の目的と流れ）	場所：株式会社チャレンジテック 第3事業所居室 研修期間：2日間（16H） 開催日：年2回（前・後期） 訓練方法：OFF-JT 訓練費用負担額：無償 賃金支給：有給
3	入社3年目の派遣社員	入社3年目の派遣社員	・作業基準書・検査基準書・図面を指導を受けず理解できるスキルを身につける ・簡単な不具合品の解析と修理が出来るスキルを身につける ・品質改善の知識を身につける	作業指示文書の読取方研修（8H） 不良品の原因解析方法と修理実習（8H） 品質管理の7つ道具研修（8H）	場所：株式会社チャレンジテック 第3事業所居室 研修期間：3日間（24H） 開催日：年2回（前・後期） 訓練方法：OFF-JT 訓練費用負担額：無償 賃金支給：有給
4	入社4年以上の派遣社員	入社4年以上の派遣社員	・作業改善・品質改善の提案を行うことが出来るスキルを身につける ・工程のリーダーとして後輩の教育に当たれるようリーダーシップを身につける ・本人の希望により、正社員（派遣元・派遣先）への転換をはかり、雇用の安定に資する。	QCD分析と改善研修（8H） （PDCA手法の理解） 改善提案実習（8H） （PPTを用いプレゼン資料の作成） リーダーシップ研修（8H）	場所：株式会社チャレンジテック 第3事業所居室 研修期間：3日間（24H） 開催日：年2回（前・後期） 訓練方法：OFF-JT 訓練費用負担額：無償 賃金支給：有給