

2025年6月20日

カズテック株式会社

マージン率等の情報提供

改正労働者派遣法に基づき、マージン率等について情報提供いたします。

届出受理番号	派26-030016
届出受理年月日	平成15年9月1日
事業所名称	カズテック株式会社
事業所	〒612-8236 京都市伏見区横大路下三栖里ノ内13番3

● 労働者派遣の実績とマージン率等(令和6年4月1日～令和7年3月31日)

派遣労働者数	7 名
派遣先事業所数	1
労働者派遣の料金 1日8時間当たりの平均	28,336円
派遣労働者の料金 1日8時間当たりの平均	17,272円
マージン率	39.0%

● マージンに含まれる費用

法定福利費 雇用主が負担する労災保険、雇用保険、厚生年金保険、健康保険の保険料

その他費用 通勤費、有給休暇費用、退職給付費用、健康診断費用、福利厚生費用
教育研修費(階層別研修、外部講習会等) ほか

● 教育訓練に関する事項

キャリアコンサルタント 専務取締役 森藤 良夫 連絡先 京都工場 075-611-0505

＜訓練費用負担額＞無償 ＜賃金支給＞有給 ※添付、教育計画シートの通り

● 協定に関する事項

待遇決定方法は「労使協定方式」を採用し、協定対象派遣労働者の範囲を生産管理事務とする。

労使協定の有効期限は令和6年4月1日から令和8年3月31日までの2年間とする。

キャリアアップに資する教育訓練（整理用シート）

派遣業務内容	生産関連事務員
派遣業務の具体的内容	精密機器の製作時および修理等に基づく部品手配・部品供給・出荷手配を専用システムにて行う。

	入職時～1年目	2年目	3年目	4年目以降
(1)必要とされる共通のキャリアパス（求める人材要件）	社会人の基本を習得している。 職務手引書に従って、正確に作業ができる。	作業の基本を理解し、後輩に教えることができる。	専門性の高い知識を通じて職場の課題を発見し、改善提案を出すことができる。	部下を育成し、現場を動かすリーダーシップを身に付けている。
(2)(1)に必要なスキル、資質等	ビジネスマナーの知識と実践、 生産関連事務に関する基礎知識	OA機器の使用方法や部品供給までの基礎知識と、報連相を基本とした組織内でのあるべき姿	複雑な業務などの応用力・現場で働く仲間をまとめるフォローシップ	人の能力を引き出す技術（コーチングスキル）。監督職を目指す意識
(3)教育訓練内容 （上段：様式3号ー2具体的な教育訓練、 中段：上段の内容のわかる事項、 下段：訓練計画時間）	1 人間力向上教育	1 人間力向上教育	1 人間力向上教育	1 人間力向上教育
	・違いを知って違いを活用する ・自分の機嫌を自分で取れること	・違いを知って違いを活用する ・自分の機嫌を自分で取れること	・違いを知って違いを活用する ・自分の機嫌を自分で取れること	・違いを知って違いを活用する ・自分の機嫌を自分で取れること
	2時間	2時間	2時間	
	2 職位別研修	2 職位別研修	2 職位別研修	2 職位別研修
	・必要な職務意識と姿勢 ・仕事を進めるために必要な能力 ・現場を改善する意識 ・より安全に、より高品質な製品をつくる	・必要な職務意識と姿勢 ・仕事を進めるために必要な能力 ・現場を改善する意識 ・より安全に、より高品質な製品をつくる	・主任に必要な職務意識と姿勢 ・主任の心得 ・現場を推進するために必要な力 ・現場に浸透させる管理ノウハウ	・係長に必要な職務意識と姿勢 ・係長の心得 ・現場を推進するために必要な力 ・現場に浸透させる管理ノウハウ
	4時間	4時間	4時間	4時間
	3 安全教育	3 安全教育	3 安全教育	3 安全教育
	・基本的な5S活動	・危険行動と危険状態	・再発防止策と改善	・現場の保安と指導監督
	1時間	1時間	1時間	1時間
	4 マナー教育	4 マナー教育		
	・社会人としての心得	・ビジネスメールとは		
	1時間	1時間		
			5 ハラスメント教育	5 ハラスメント教育
			・ハラスメントの基本的知識	・ハラスメントの基本的知識
			1時間	1時間
(4)期待される教育訓練の効果／到達すべき知識／技量レベル／キャリアアップにつながる理由	社会人の基本をマスターすることで、すべての派遣先にスムーズになじむことができる。	業務に関する知識と基礎技術を習得することで、業務をスムーズに行うことができる。自分で処理するだけでなく、人に教えることで処理能力が向上する。	業務における問題点を発見し、実務面での向上と提案・改善を行う能力が身に付く。リーダーの立場を理解・意識することで将来的なキャリアを具体的に考えることができる。	業務に関する深い専門知識とリーダーに必要な能力を幅広く習得することで、自身の市場価値を高めることができる。