

マージン率算定 (2022年/4月1日～2023年3月31日迄)

京都新聞企画事業株式会社

2023年6月

支給額	管理費等引当	合 計	勤務総時間	マージン率	備 考
	管理費 6,600,000		基本: 48179.2		
	労災保険料 157,608		残業: 527.0		
	雇用保険料 671,984		深夜: 2279.5		
	健康診断料 291,553		準深夜: 162.0		
			深夜残: 125.2		
90,576,729	7,721,145	98,297,874	51,272.9	7.9%	

※ 管理費には、派遣担当の件費・教育訓練・派遣社員管理システム維持費・事務費を含む

マージン率＝(派遣料金の平均額-派遣労働者賃金の平均額)÷派遣料金の平均額

1,917.2	-	1,766.6	÷	1,917.2	=	7.9%
---------	---	---------	---	---------	---	------

合計÷勤務総時間

支給額÷勤務総時間

スタッフ人員数 (2023年6月1日時点) 31 名

派遣先の数 (2023年6月1日時点) 3 社

教育訓練の種類

OA機器の操作
コンプライアンス研修
教育訓練など

スタッフすべてが対象
就労時間内
賃金支給有

(労働保険内訳)

(1) 労災保険料会社負担料＝ 90,579,000 × 1.74 / 1,000 157,608 円
(2) 雇用保険料会社負担額＝90,579,000 × 6.5 / 1,000 × 3/ 318,299 円
(2) 雇用保険料会社負担額＝90,579,000 × 8.5 / 1,000 × 3/2 353,685 円
合 計 829,592 円

派遣料金平均額 (2022年4月1日～2023年3月31日迄) 15,337 円 (8時間対応)

派遣賃金平均額 (2022年4月1日～2023年3月31日迄) 14,132 円 (8時間対応)

1. 労使協定による派遣 (有効期限 2024年3月31日) 労働者派遣法第30条の4第1項により協定締結

・本協定は、別に定められた「シニアスタッフ規程」に則り、京都新聞グループに派遣されているシニアスタッフに適用する。

2. キャリアコンサルティングの連絡先⇒ 京都新聞企画事業株式会社 総務部 (キャリアコンサルティング担当) (075-213-8151)