

式第3号-2 (第1面)

キャリア形成支援制度に関する計画書

1 キャリアコンサルティングの担当者の人数

	計	うち社内の者	うち社外の者	うち派遣元責任者との兼任状況	キャリアコンサルティングに関する具体的な職務経験又はその有する知見
計	3			/	(具体的に記載すること)
キャリアコンサルタント				—	
上記以外の担当者	3	3		—	管理職3名
営業職				—	
その他	3	3		—	

2 キャリアコンサルティング窓口

窓口の開設方法	キャリアコンサルティングを行う場所	備考
1 事務所に設置・2 電話での相談窓口の設置・3 e-mailでの専用窓口の設置・4 専用WEBサイトの設置・5 その他	1 社内(本社、支社等を含む)の特定の場所・2 社内の不特定の場所・3 派遣先の特定の場所・4 派遣先の不特定の場所・5 社外・6 その他	
1	2	

3 キャリアコンサルティングに関するマニュアル等の有無

1 有	2 無
-----	-----

4 キャリアアップに資する教育訓練

	キャリアアップ措置の種別（1 入職時等基礎的訓練、2 職能別訓練、3 職種転換訓練、4 階層別訓練、5 その他の教育訓練）		対象となる派遣労働者の種別（1 雇入時・2 派遣中・3 待機中・4 入社〇年目（階層別訓練の場合のみ選択のこと）・5 その他）			1人当たり年間平均実施時間				訓練の方法の別 1 OJT ・ 2 OFF-JT	訓練費負担の別 1 無償（実費負担なし） ・ 2 無償（実費負担あり） ・ 3 有償	賃金支給の別 1 有給（無給部分なし） ・ 2 有給（無給部分あり） ・ 3 無給
		具体的な教育訓練		具体的な対象労働者	人数	1年目	2年目	3年目	4年目以降			
①	1	新規採用者訓練	1	新規派遣労働者	5	3				1	1	1
②	2	組立技能訓練①	2	派遣中労働者	5	6	5	5		1	1	1
③	2	組立技能訓練②	2	派遣中労働者	5		5			1	1	1
④	2	組立技能訓練③	2	派遣中労働者	5			3		1	1	1
⑤	2	配管訓練	2	派遣中労働者	5			4		1	1	1
⑥	4	作業リーダー教育	4	派遣中労働者	5				8	1	1	1
⑦				入社4年目								
⑧												
1人当たりの平均実施予定時間の合計（「訓練費負担の別」が「1 無償（実費負担なし）」であり、「賃金支給の別」が「1 有給（無給部分なし）」であるもののみ合計可。）						9	10	12	8			
「キャリアアップに資する教育訓練」実施にあたって支払う賃金額（1人1時間当たり平均）											1,625円	
備考												

※ 1人当たりの平均実施予定時間が、年間概ね8時間に満たない場合、備考欄にその具体的理由を記載すること

5 上記教育訓練が、キャリアアップに資すると考える理由

装置製造会社へ派遣。派遣先に特化せず多種機械全体的なスキルアップを図り、専門スキル、マナー向上にて派遣労働者の能力を向上し、派遣先からの信頼を得る。

無期雇用派遣労働者への中長期的なキャリア形成を考慮に入れた教育訓練の実施	1 有 2 無	備考
--------------------------------------	---------	----

7 上記6の実施にあたってどのようなことを考慮しているのかを具体的に記載すること

派遣先により、機器の操作及び取扱い方法は大きく異なり、応用が利かない場合が想定出来る為、汎用性の高い訓練を心がけており、それが中長期的なキャリア形成につながるように考慮している。

8 派遣労働者のキャリアアップ措置に係る教育訓練に用いる施設、設備等の概要

当事業所工作室、一般工具、電動工具、作業机

※ 様式第3号の8欄と異なる場合のみ記載すること

9 教育訓練等の情報を管理した資料の保存期間が労働契約終了後3年間以上あること	1 有 2 無
---	---------

10 備考

--

※労働局記載欄

--

番号	入職時	職能別	訓練名	1年目	2年目	3年目	4年目以降
1	○		新規採用者 訓練	基礎教育 ----- 工具の種類及び使用方法			
2	○		組立技能 訓練①	組立基礎教育(基礎講習) 3時間 ・ネジ関係の種類と使用方法 ・組立図面の読み方 ・ヤスリ等の使用方法 6時間	組立教育(基礎講習) 組立教育 ・電動工具の種類と取扱い方法 ・ドリル、タツツの種類 ・電動工具取扱い実践訓練 5時間	組立教育 組立教育 ・工作機器取扱い及び使用方法 ・使用実践訓練 5時間	
3	○		組立技能 訓練②		配管基礎教育(基礎講習) 5時間 ・配管作業の基礎知識 ・配管図の読み方 ・配管部品の用途、構造説明 施工方法		
4	○		組立技能 訓練③			計測機器取扱い教育 計測機器種類説明 ・計測機器使用実践訓練 3時間	
5	○		配管訓練		配管教育 配管教育 ・配管チューブ曲げ実践訓練 4時間		
6	○		作業リ ーダー 教育				リー ダー 研修 人材育成、作業管理、品質 管理等教育 8時間
合計時間(機械器具組立)				9時間	10時間	12時間	8時間

窓口 大森 勝

TEL 075 931 6871