

賃金支給の経緯

別表 キャリアアップ 教育訓練計画表

※()は実施時間

講習受講費は費用は会社負担

株式会社京都物流

具体的な教育訓練	具体的な対象労働者	1人当たり年間平均実施時間と内容				訓練の方法
		1年目	2年目	3年目	4年目以降	
新規採用者訓練	フルタイム1年以上の雇用	派遣社員の心得 (OFF-JT 5H) 信頼され、大切にされることの重要性や、自分の立場、役割、仕事を理解することを教育				
クレーン玉掛訓練	フルタイム1年以上の雇用	初級訓練 (OFF-JT 3H) 玉掛特別教育受講 (つり上げ1t未満)	中級訓練 (OFF-JT 1H) 玉掛技能講習受講 (つり上げ1t以上)			OFF-JT
ピッキング・仕訳作業訓練	フルタイム1年以上の雇用	基礎訓練 (OFF-JT 4H) 集中力を高める為に必要な脳のメカニズムを教育及びロールプレイングを実施教育	初級訓練 (OFF-JT 2H) ハンディ「バーコード読取機」の取扱教育	中級訓練 (OFF-JT 2H)		OFF-JT
クレーン運転者訓練	フルタイム1年以上の雇用	運転特別教育受講 (OFF-JT 4H) 床上操作式つり上げ荷重5t未満	運転技能講習・特例講習受講 (OFF-JT 4H) 床上運転式つり上げ荷重5t以上	床上運転式限定免許取得準備教育 (OFF-JT 4H) つり上げ荷重5t未満り運転室/無線従事可能	免許取得前教育 (OFF-JT・0JT 4H) クレーン運転士免許取得	OFF-JT
リーダー就任研修	フルタイム1年以上の雇用 入社3年目派遣労働者			リーダー候補研修 (OFF-JT 2H)	リーダー資質 スキルアップ教育 (OFF-JT 2H)	OFF-JT
個人情報保護教育	フルタイム1年以上の雇用	基礎教育 (OFF-JT 1H) 個人情報保護の定義と保護の必要性について教育	法遵守の重要性 (OFF-JT 1H) 漏洩事件による社会的責任について教育	違反による結果 (OFF-JT 1H) 社会的信用の失墜 損害賠償請求の発生	改善安全管理 (OFF-JT 1H) 役割と権限の認識をすることの重要性の教育	OFF-JT