

マージン率等の情報提供について

① 令和8年6月1日付け 派遣労働者数

0人

② 令和7年度 派遣先事業所数(実数)

0人

③ 令和6年度(令和5年10月1日～令和6年9月30日) 労働者派遣に関する料金の額の平均額

0円

④ 令和6年度(令和5年10月1日～令和6年9月30日) 派遣労働者の賃金の額の平均額

0円

⑤ 令和6年度(令和5年10月1日～令和6年9月30日) マージン率

0%

$$\text{マージン率} = \frac{\left[\begin{array}{c} \text{前事業年度における派遣元事業所ごとの派遣労働者1人1日} \\ \text{(8時間)当たりの労働者派遣に関する料金の額の平均額} \end{array} \right] - \left[\begin{array}{c} \text{前事業年度における派遣元事業所ごとの派遣労働者1人1日} \\ \text{(8時間)当たりの賃金の額の平均額} \end{array} \right]}{\left[\begin{array}{c} \text{前事業年度における派遣元事業所ごとの派遣労働者1人1日} \\ \text{(8時間)当たりの労働者派遣に関する料金の額の平均額} \end{array} \right]}$$

※百分率(%)表記にした場合に、小数点以下一位未満の端数があるときは、これを四捨五入すること。
※また、マージン率に含めている教育訓練に要する経費、福利厚生費、社会保険料等の事項についても示すなど、派遣労働者が自社のマージン率について理解しやすくすることが望ましい。

⑥ 労働者派遣法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別等

労働者派遣法第30条の4第1項の労使協定を

☒ 締結している

当該労使協定の対象となる派遣労働者の範囲 (全ての派遣労働者)

当該労使協定の有効期間の終期 (令和 9年 3月 31日)

☐ 締結していない

⑦ 派遣労働者のキャリア形成支援制度に関する事項

訓練内容

訓練種別	対象者となる派遣労働者 雇入時・派遣中・待機中など	訓練方法	訓練費用負担額 無償・有償	賃金支給 有給・無給
設計ツール訓練	雇入時	OFF-JT	無償	有給
設計技術訓練	派遣中	OJT	無償	有給
設計技術訓練	派遣中	OJT	無償	有給
リーダー就任研修	待機中	OJT	無償	有給

⑧ その他の労働者派遣事業の業務に関し参考となる事項(福利厚生など)

定例ミーティング・健康診断・定期懇親会・社員旅行 等

株式会社Rosnes

許可番号 派26-300774