

マージン率などの情報について

- ① 2025 年 (令和 7 年) 6 月 1 日 付け 派遣労働者数1 人
- ② 2024 年 (令和 6 年) 度 派遣先事業所数(実数)0 事業所
- ③ 2024 年 (令和 6 年) 度 労働者派遣に関する料金の額の平均額0 円
- ④ 2024 年 (令和 6 年) 度 派遣労働者の賃金の額の平均額0 円
- ⑤ 2024 年 (令和 6 年) 度 マージン率平均0 %

※事業年度 2023 年 (令和 5 年) 10 月 1 日 ～ 2024 年 (令和 6 年) 9 月 30 日

⑥ 派遣労働者のキャリア形成支援制度に関する事項

訓練内容

		キャリアアップ措置の種類 (1 入職時等基礎的訓練、2 職能別訓練、3 職種転換訓練、4 階層別訓練、5 その他の教育訓練)	対象となる派遣労働者の種類 (1 雇入時・2 派遣中・3 待機中・4 入社○年目 (階層別訓練の場合のみ選択のこと)・5 その他)	1 人当たり年間平均実施時間				訓練の方法の別 1 OJT ・ 2 OFF-JT	訓練費負担の別 1 無償 (実費負担なし)・ 2 無償 (実費負担あり)・ 3 有償	賃金支給の別 1 有給 (無給部分なし)・ 2 有給 (無給部分あり)・ 3 無給
				1 年目	2 年目	3 年目	4 年目以降			
①	1	新規入職者教育	1	全派遣労働者	30	2		0	1	1
②	2	職能別訓練	2	全派遣労働者	30	6	5	2	1	1
③	4	階層別訓練	4	入職3年以上	25		3	6	2	1

キャリア・コンサルティング相談窓口の連絡先

相談窓口： 友穂株式会社 担当：中川智香子 電話番号： 075-755-3550

⑦ その他労働者派遣事業の業務に関し参考となる事項(福利厚生など)

⑧ 派遣労働者の待遇の決定に係る労使協定を締結しているか否かの別

- ☒ 労使協定を締結していない
- ☐ 労使協定を締結している

・ 協定労働者の範囲 (プログラマー、システム・エンジニア)

・ 協定書の有効期間終期 令和○年○月○日

会社名友穂株式会社

許可番号派 26-300794