

マージン率の情報提供について

- ① 令和7年6月1日付け 派遣労働者数 6人
- ② 令和7年度（令和7年1月1日～令和7年7月31日） 派遣先事業所数 4事業所
- ③ 令和7年度（令和7年1月1日～令和7年7月31日）
労働者派遣に関する料金の額の平均額 16,750 円(8 時間 全業務平均)
- ④ 令和7年度（令和7年1月1日～令和7年7月31日）
派遣労働者の賃金の額の平均額 13,320 円(8 時間 全業務平均)
- ⑤ 令和7年度（令和7年1月1日～令和7年7月31日） マージン率平均 20.5%

上記マージン率の内から当社が負担する保険料及びその他経費についての明示

- ・健康保険料、厚生年金保険料、労働保険料
- ・有給休暇、給与銀行振り込み手数料、通勤交通費等
- ・運営費
- ・派遣会社の利益

⑥ 教育訓練に関する事項

キャリアアップに資する教育訓練（整理用シート）		派遣予定業務（当訓練を受講することが想定される派遣労働者の主な派遣予定業務を具体的に記載 ※複数ある場合は複数記載）			
		倉庫内作業（荷物の保管、ピッキング、検品、仕分け、梱包、出荷業務など）			
	入職時～1年目	2年目	3年目	4年目以降	
(1)必要とされる共通のキャリアパス（求める人材要件）	職務手引書（マニュアル、職場ルール）に従って、正確に作業ができる。	作業の基本を理解し、後輩に教えることができる。	職場の課題を発見し、改善提案を行うことができる。	職場の責任者として部下をマネジメントし、業務を円滑に進めることができる。	
(2)(1)に必要なスキル、資質等	派遣業務の基礎知識、基本作業の理解	基本作業の習得、課題解決能力の理解	課題解決能力の向上 業務効率の改善、新人教育	マネジメント能力の習得	
① 入職時基礎的訓練	具体的な教育訓練 ・派遣業務遂行のために最初に知っておくべき基礎的な事項を学ぶ ・派遣業務の概要、派遣先における就業ルール				
	4時間	時間	時間	時間	
② 職種別訓練	具体的な教育訓練 ・倉庫作業の取り扱い、作業内容の手順 ・作業手順マニュアルの説明	・仕分け、ピッキング、検品、梱包など、作業内容に分かれた手順 ・作業手順マニュアルの再確認 ・ミスの原因と改善方法	・2年目と同様 現場改善意識の向上・作業手順方法の改善能力の向上 ・作業手順、改善提案の仕方		
	4時間	8時間	6時間	時間	
③ リーダーシップ訓練	具体的な教育訓練		・作業経験、知識を活かすため、リーダーシップ研修を行い、リーダーとしての自覚、課題改善能力を学ぶ ・チーム内でのコミュニケーションスキル	・課題分析を行い、目標を設定することでリーダーとしての目標を持ち、仕事に対する問題意識を持ち、個人能力を高める ・後輩の指導方法	
	時間	時間	2時間	2時間	
(4)期待される教育訓練の効果／到達すべき知識／技量レベル／キャリアアップにつながる理由	①で派遣で働くことの意義 ②実務の基本知識の習得し、能力を向上させる	高度な業務にチャレンジする意欲を保持・実務経験から具体的な基本知識を習得し、実務作業レベル与えられた業務を一人で実行。	派遣就業の経験を生かし、指示された業務について、指導者の補助が必要ではあるが基本作業ができるまでになり、指導者の補助の下、改善業務を行う。	リーダーシップ能力を習得し、業務の基本を理解して、与えられた業務を一人で実行し、問題・課題の抽出・整理ができるようになる。	

賃金は有給、費用負担は無し

⑦ キャリアコンサルティング

株式会社 FReety

京都市南区東九条南河辺町 56-6

TEL 075-320-0254

⑧ 労使協定を定めているか否か

- ・労使協定を定めている
- ・労使協定方式の職種：一般事務員/製品製造・加工処理/機械組立の職業/製品検査工（食料品等）/製品検査（金属）/製品検査（金属除く）/機械検査の職業/その他の輸送の職業/荷役・運搬作業員/清掃・洗浄作業員/包装作業員/選別・ピッキング作業員/その他の運搬・清掃・包装・選別等の職業
- ・労使協定有効期間：令和7年4月1日から令和8年3月31日まで