

労働者派遣のマージン率等に係る情報提供について

株式会社栗菱コンピューターズ

労働者派遣法第 23 条第 5 項に基づき、下記の労働者派遣事業に係る情報を公開いたします。

1.対象期間 2024 年度（2024 年 4 月 1 日～2025 年 3 月 31 日）

2.派遣料金等に関する事項

	大阪（本社）	東京	神戸
派遣労働者数（2025 年 6 月 1 日付）	38 人	13 人	20 人
派遣先事業所数（実数）	9	6	3
労働者派遣に関する料金額の平均額	33,945 円	37,369 円	36,381 円
派遣労働者の賃金額の平均額	22,826 円	22,683 円	23,501 円
マージン率（小数点第 2 位以下を四捨五入）	32.8%	39.3%	35.4%

※料金、賃金の平均額は 8 時間労働として算出した一人当たりの金額。

3. 労働者派遣法第 30 条の 4 第 1 項の労使協定を締結しているか否かの別等

労働者派遣法第 30 条の 4 第 1 項の労使協定を

☒ 締結している

当該労使協定の対象となる派遣労働者の範囲（全ての派遣労働者）

当該労使協定の有効期間の終期（2026 年 3 月 31 日）

☐ 締結していない

4.キャリア形成支援制度に関する事項

教育訓練計画

訓練の内容	方法	実施 主体	費用 負担	賃金 支給
入社時研修	OFF-JT	弊社	無償	有給
低圧電気取扱い	OFF-JT	社外	無償	有給
基礎技能講習	OFF-JT	弊社	無償	有給
プログラミング基礎	OJT	弊社	無償	有給
フォロー研修	OFF-JT	弊社	無償	有給
ロジカルシンキング研修	OFF-JT	弊社	無償	有給
応用職研修	OFF-JT	弊社	無償	有給
企画職研修	OFF-JT	弊社	無償	有給
管理者研修	OFF-JT	弊社	無償	有給

キャリアコンサルティング相談窓口 06-6253-6450

5.その他労働者派遣事業の業務に関し参考となる事項

弊社のマージン部分については、下記のとおり法定福利費、教育訓練、年次有給休暇など弊社の運営経費などを含んだものです。

- ① 法定福利費用：社会保険料（健康保険、厚生年金保険、介護保険）、労働保険料（雇用保険、労災保険）の事業主負担分の費用。
- ② 派遣労働者の年次有給休暇取得時の賃金
- ③ 派遣労働者の募集費用：派遣労働者募集、採用のための求人媒体費用。
- ④ 派遣労働者就業管理費用：就業先の紹介、就業内容などの条件交渉、雇用管理（就業中フォロー、更新確認）
- ⑤ 派遣労働者の教育訓練・キャリアアップ支援にかかる費用：スキル評価、キャリア面談、キャリアと要望に応じた就業先の提案、「教育訓練」および「教育訓練によるキャリア形成支援」などの就業管理にかかる費用。
- ⑥ 事業運営費用：派遣事業における派遣元責任者の維持や事業許可維持の手続き費用、社員人件費、オフィス賃貸料、通信料などの事業運営費用。
- ⑦ 営業利益：労働者賃金、社会保険料、有給休暇費用、会社運営経費を差し引いた利益。

以上