

バンガードシステム2 1 キャリア形成プラン体系図

経験年数	0年～1年未満（新人）	1年以上～2年未満	2年以上～3年未満	3年以上～4年未満	随 時
Planning&Control	仕事の進め方の基本 1	タイムマネジメント 21	自律のためのヒント 31	権限移譲の考え方 41	動機づけ 51
	タスクの考え方 2			リーダーシップ入門 42	
Communication				ファシリテーション入門 43	
	報連相の基礎 3	コミュニケーション入門 22	コミュニケーション基礎 32		
	伝え方・話し方 4	ビジネス・ライティング 23	承認スキル 33		
Thinking		ビジネス・リスニング 24			
	マインドセット(仕事編) 5		ロジカルシンキング 34		ロジックツリー 52
	問題解決の思考法 6	コーチング入門 25	コーチング基礎 35	コーチング応用 44	メタプログラム入門 53
Knowledge	情報整理術 7				
	ビジネスマナー 8		プロジェクト管理入門 36		業務知識の理解(金融) 54
	システム開発の考え方 9				業務知識の理解(税務) 55
	言語習得(Java) 10				
	言語習得(VBA) 11				
Subject	テストの仕方・考え方 12				
	コンプライアンスの順守 A1	コンプライアンスの順守 A1	コンプライアンスの順守 A1	コンプライアンスの順守 A1	
	情報セキュリティ A2	情報セキュリティ A2	情報セキュリティ A2	情報セキュリティ A2	
		1年間の振返り(MBO) B1	1年間の振返り(MBO) B1	1年間の振返り(MBO) B1	

※経験年数…社会人年数 & システム開発経験年数の積算

※採用人事時に本人と面談の上、経験年数を算定する

※入社後、スキル不足と判断した場合は、特定のキャリア研修を実施する（フォローアップ）

※No.10, 11, 12について、習得済みと判断できる場合は割愛する