

労働者派遣法第 2 3 条第 5 項に基づく情報公開

労働者派遣法第 2 3 条第 5 項に基づき、弊社の労働者派遣の実績、派遣労働者数、派遣先数、派遣料金等の労働者派遣事業の状況に関する情報を提供いたします。

2026年6月1日時点

|                       |          |
|-----------------------|----------|
| ① 派遣労働者数              | 10 名     |
| ② 派遣先事業所数             | 5 事業所    |
| ③ 派遣料金平均金額（1日8時間計算）   | 33,503 円 |
| ④ 派遣労働者賃金平均額（1日8時間計算） | 19,438 円 |
| ⑤ マージン率               | 42%      |
| ⑥ 労使協定方式の締結           | 有        |
| ⑦ キャリア形成支援制度          | 以下参照     |

| 訓練名      | 内容                                                                 | 訓練の目的・趣旨・効果等                                                                                        |
|----------|--------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 新入社員研修   | ビジネスマナー研修<br>・ 名刺交換<br>・ ビジネスメール作成<br>・ 言葉づかい<br>・ 身だしなみ 等         | 社会人としての常識やマナーを身につける事を目的とする。<br>また、マナー研修を通して派遣先での業務を円滑に進める等の効果に結びつける。                                |
|          | 新人向けソフトウェア開発研修<br>・ セキュリティ研修<br>・ 開発に必要な基礎知識研修                     | ソフトウェア開発未経験もしくは経験が1年未満の新人に対し、ソフトウェア開発に必要な基礎知識を身につける事を目的とする。<br>また、開発研修を通して派遣先での業務を円滑に進める等の効果に結びつける。 |
| 若手社員研修   | 技能研修<br>・ 1年目…ソフトウェア開発における技能の基礎研修<br><br>・ 2年目…ソフトウェア開発における技能の応用研修 | ソフトウェア開発における必要な知識やスキルを習得し、派遣先で様々な対応ができる事を目的とする。                                                     |
| 中堅社員研修   | 技能研修<br>・ 3年目以降…ソフトウェア開発における技能の応用研修                                | ソフトウェア開発に必要とされる様々な言語、スキルを習得し、派遣先で幅広く活躍する事を目的とする。                                                    |
| 管理・監督者研修 | リーダー研修<br>・ 4年目以降…幹部候補としてソフトウェア開発以外で必要な知識の習得研修                     | 管理職として必要なマネジメントスキルを習得する事で、管理職として活躍する事を目的とする。<br>これらのスキルを習得する事で、社内・社外でチームリーダーとして活躍する事を目的とする。         |

以上