

キャリアアップに資する教育訓練(整理用シート)		派遣業務内容	自動車部品取付 部品梱包		
		派遣業務の具体的内容	自動車改造・架装業務		
	入職時～1年目	2年目	3年目	4年目	
(1)必要とされる共通のキャリアパス(求める人材要件)	作業長が指示する簡単な架装内容を1人で作業を行う事ができる。	作業長の指示範囲の架装作業を品質管理業務の遂行と工程管理を行う事ができる。	架装指示された内容について図面読込み 作業効率の提案 工数低減の指示等が行える。	発注者との納期折衝や仕様変更の架装管理ができる。	
(2)(1)に必要なスキル資格等	架装作業に必要な基礎知識 専門用語 特殊工具の使い方 習得と必要資格の取得	架装作業の経験・知識 設計図面の読み方・理解力向上	架装作業の知識・経験 後輩社員に対する指導能力	複数の架装を同時並行するための 適材人員配置と全体工程管理	
(3)教育訓練内容	1. ビジネスマナー研修 挨拶、言葉使い、ビジネス文章の作成等のビジネスマナーの習得 OFFJT 4H	2. 架装作業の研修 主にOJTによる図面・電気配線図読み込み習得 30H	2. 架装作業の研修 品質向上の作業方法 作業改善立案計画実施習得。 30H		
	2. 架装作業の研修 架装物の概要、特殊工具の使用習熟 150H		4. リーダーシップ研修 リーダーとしての役割と心構え、コミュニケーション能力、業務指示 工程管理の手法 OFFJT 8H	4. マネジメント研修 目標設定、計画立案、工程管理 コスト及び品質管理 従業員メンタルケア OFFJT 16H	
(4)期待される教育訓練の効果/到達すべき知識技能レベル/キャリアアップに繋がる理由	社会人としての基礎知識を習得すると共に、架装作業研修を行うことで作業長から指示された内容の業務を遂行する事ができる。	作業長からの指示に基づく架装業務を行える他、作業長からの指示のもと電気配線サンプル作成と図面作成を自身で行えるようにする。	担当する架装車両の完成検査を行い不具合手直し、品質向上指導を下位者へ行えるようにする。	職長として発注者との折衝を通じて工程変更や仕様変更を決定できると共に、プロジェクト管理に必要な能力及び人材育成に必要な管理能力を習得する。	