

マージン率等の情報提供について

① 令和4年10月1日付け 派遣労働者数

0人

② 令和4年10月1日付け 派遣先事業所数

0事業所

③ 令和4年度 労働者派遣に関する料金の額の平均額

0円

④ 令和4年度 派遣労働者の賃金の額の平均額

0円

⑤ 令和4年度 マージン率の平均

0.0%

$$\text{マージン率} = \frac{\left[\begin{array}{c} \text{前事業年度における派遣元事業所ごとの派遣労働者1人1日} \\ \text{(8時間)当たりの労働者派遣に関する料金の額の平均額} \end{array} \right] - \left[\begin{array}{c} \text{前事業年度における派遣元事業所ごとの派遣労働者1人1日} \\ \text{(8時間)当たりの賃金の額の平均額} \end{array} \right]}{\left[\begin{array}{c} \text{前事業年度における派遣元事業所ごとの派遣労働者1人1日} \\ \text{(8時間)当たりの労働者派遣に関する料金の額の平均額} \end{array} \right]}$$

※百分率(%)表記にした場合に、小数点以下一位未満の端数があるときは、これを四捨五入すること。

※また、マージン率に含めている教育訓練に要する経費、福利厚生費、社会保険料等の事項についても示すなど、派遣労働者が自社のマージン率について理解しやすくすることが望ましい。

⑥ 労働者派遣法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別等

労働者派遣法第30条の4第1項の労使協定を

☐ 締結している

当該労使協定の対象となる派遣労働者の範囲

当該労使協定の有効期間の終期

☒ 締結していない

⑦ 派遣労働者のキャリア形成支援制度に関する事項

別紙参照

⑧ その他の労働者派遣事業の業務に関し参考となる事項(福利厚生など)

ナシ

事業所名 株式会社カキギ物流
許可番号 派27-305022

訓練内容

	キャリアアップ措置の種別(1 入職時等 基礎的訓練、2 職能別訓練、3 職種転 換訓練、4 段階層別訓練、5 その他の 教育訓練)		対象となる派遣労働者の種別(1 雇用時・2 派遣中・ 3 待機中・4 入社〇年目(断階層別訓練の場合のみ 選択のこと)・5 その他)			訓練の方法の種別 1 OJT 2 OFF-JT	訓練費負担の種別 1 無償(実費負担 なし)・ 2 無償(実費負担 あり)・ 3 有償	賃金支給の種別 1 有給(無給部分 なし)・ 2 有給(無給部分 あり)・ 3 無給
		訓練種別		対象となる派遣労働者				
①	1	ビジネスマナーの研修	1	初めて派遣する労働者		2	1	1
②	1	初任運転者へのビジネススキルの 研修	1	フルタイム・1年以上雇用見込みの 派遣労働者		2	1	1
②	2	初任運転者研修	1	フルタイム・1年以上雇用見込みの 派遣労働者		1・2	1	1
③	2	初任運転者への実車を用いた添乗 指導	1	フルタイム・1年以上雇用見込みの 派遣労働者		1・2	1	1
④	4	主任就任時初期研修	4	入社2年目の派遣労働者		2	1	1
⑤	2	省エネ走行研修	2・3	フルタイム・1年以上雇用見込みの 派遣労働者		2	1	1
⑥	2	トラックメンテナンス研修	2・3	フルタイム・1年以上雇用見込みの 派遣労働者		2	1	1
⑦	2	運行運転管理者基礎講習	2・3	フルタイム・1年以上雇用見込みの 派遣労働者		2	1	1
⑧	2	運行管理者試験対策研修	2・3	フルタイム・1年以上雇用見込みの 派遣労働者		2	1	1

キャリアコンサルティング相談窓口及び連絡先

相談窓口 人事部 人事部長 浜 博史 電話番号 06-6225-8361