

マージン率等の情報提供について

① 派遣労働者の数

令和8年6月1日時点

7人

② 派遣先事業所数(実数)

令和7年度

4事業所

③ 労働者派遣に関する料金の額の平均額

令和7年度(令和6年10月1日～令和7年9月30日)

13,640円 (8時間 全業務平均)

④ 派遣労働者の賃金の額の平均額

令和7年度(令和6年10月1日～令和7年9月30日)

9,531円 (8時間 全業務平均)

⑤ マージン率

令和7年度(令和6年10月1日～令和7年9月30日)

30.1 %

$$\text{マージン率} = \frac{\left[\begin{array}{c} \text{前事業年度における派遣元事業所ごとの派遣労働者1人1日} \\ \text{(8時間)当たりの労働者派遣に関する料金の額の平均額} \end{array} \right] - \left[\begin{array}{c} \text{前事業年度における派遣元事業所ごとの派遣労働者1人1日} \\ \text{(8時間)当たりの賃金の額の平均額} \end{array} \right]}{\left[\begin{array}{c} \text{前事業年度における派遣元事業所ごとの派遣労働者1人1日} \\ \text{(8時間)当たりの労働者派遣に関する料金の額の平均額} \end{array} \right]}$$

⑥ 労働者派遣法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別等

労働者派遣法第30条の4第1項の労使協定を

☒ 締結している

当該労使協定の対象となる派遣労働者の範囲 (全ての派遣労働者)

当該労使協定の有効期間の終期 (令和9年5月31日)

☐ 締結していない

⑦ 派遣労働者のキャリア形成支援制度に関する事項

訓練内容 (注)キャリアアップに資する教育訓練に関する計画内容を示すこと。

訓練種別	対象者となる派遣労働者 雇入時・派遣中・待機中など	訓練方法 OJT・OFF-JT	訓練費用負担額 無償・有償	賃金支給 有給・無給
ビジネスマナー・ 客室清掃研修	雇入時～1年目	OFF-JT・OJT	無償	有給
コミュニケーション・ チェッカー研修	2年目	OFF-JT・OJT	無償	有給
総括責任者・ インスペクター研修	3年目	OFF-JT・OJT	無償	有給
リーダーシップ・ 育成研修	4年目	OFF-JT・OJT	無償	有給

キャリア・コンサルティング相談窓口及び連絡先 相談窓口 経営企画室 電話番号 06-6372-0261

⑧ その他の労働者派遣事業の業務に関し参考となる事項(福利厚生など)

事業所名 甲南サービス株式会社

許可番号 派27-305078