

キャリアアップに資する教育訓練（整理用シート）

派遣業務内容	建設施工管理業務
派遣業務の具 体的内容	一般建築物(商業施設・物流センター・倉庫・マンション等)の施 工について管理する業務

	入職時～1年目	2年目	3年目	4年目以降
(1)必要とされる 共通のキャリア パス（求める人 材要件）	現場ルールに従い現場に馴染む ことができ、正確に職務が遂行 できる。	品質や人間関係などの知識を持 ち、作業を円滑に行うことがで きる。	管理責任者として品質、安全、 環境管理ができ、トラブル解決 ができる。	判断力、決断力、リスク管理能 力があり、リーダーシップが発 揮できる。
(2)(1)に必要なス キル、資質等	現場ルールの習得、 コミュニケーション能力 建築に必要な基礎知識の習得	協力会社との関係性構築、 品質や安全管理についての知識	管理責任者としての知識 施工方法と工数の見通し	リーダーとしての素養、 リスク管理能力
(3)教育訓練内容 （上段：様式3 号ー2具体的な 教育訓練、中 段：上段の内容 のわかる事項、 下段：訓練計画 時間）	① 新規担当者訓練 現場ルール、挨拶、コミュ ニケーションを学ぶ 5時間	④ 品質、安全研修 現場の状況に即した個別の事故 を予見できる能力を養う 4時間	⑥ リーダー育成訓練 管理者責任者としてコミュニケー ション能力、現場の問題解決等 8時間	⑨ マネジメント研修 シミュレーションを通じてリス ク管理能力等を養う 4時間
	② ビジネスマナー研修 ビジネスマナーの再認識、 組織の業務効率を学ぶ 3時間	⑤ 労務管理研修 現場の規模、状況に即した人員 を配置できる能力を養う 4時間	⑦ 施工方法研修 現場に即した、施工の方法を選択で きる能力を養う 4時間	⑩ 施工管理研修 現場の状況に即し、他職との兼ね合 いも考えながら施工計画をできる能 力を養う 4時間
	③ 資材の用途研修 数多くある資材の名称、適 切な使用方法を学ぶ 2時間		⑧ 見積作成研修 建物の形状、工法などから歩 掛、資材の使用量を予見できる 能力を養う 4時間	
	④ 品質、安全研修 過去の事例から、型枠で起 こりやすい事故事例を学ぶ 2時間			
(4)期待される教 育訓練の効果／ 到達すべき知識 ／技量レベル／ キャリアアップ につながる理由	施工管理業務を遂行する為 に不可欠な教育であり、長 期就労に向けて業務の幅が 広がりが期待できる。	知識の習得だけではなく、 協力会社との関係性を説明 し、現場業務が円滑に行え るように教育する。	管理責任者に求められるコ ミュニケーション能力を始 め、現場の問題解決・業務 改善を考え、実行してい くためのスキルを身に付け ることで、次世代のリー ダーとして今後の活躍の土 台を作る。	現場責任者に求められるコ ミュニケーション能力はじ め、現場の問題解決・業務 改善を考え、実行して行く ためのスキルを身につける ことで、次世代のリーダー として今後さらに活躍して いくための土台を作るた め。