

マージン率等の情報提供について

※ 原則として、インターネットの利用による情報提供が必要です。

※ 下記の情報(⑥を除く)は少なくとも毎事業年度終了後可能な限り速やかに前年度分の実績を公表することが必要で

① 令和8年6月1日付け 派遣労働者数

0人

② 令和8年6月1日付け 派遣先事業所数(実数)

0事業所

③ 令和7年度(令和7年4月1日～令和8年3月31日) 労働者派遣に関する料金の額の平均額

0円

④ 令和7年度(令和7年4月1日～令和8年3月31日) 派遣労働者の賃金の額の平均額

0円

⑤ 令和7年度(令和7年4月1日～令和8年3月31日) マージン率

0%

$$\text{マージン率} = \frac{\left[\begin{array}{c} \text{前事業年度における派遣元事業所ごとの派遣労働者1人1日} \\ \text{(8時間) 当たりの労働者派遣に関する料金の額の平均} \end{array} \right] - \left[\begin{array}{c} \text{前事業年度における派遣元事業所ごとの派遣労働者1人1日} \\ \text{(8時間) 当たりの賃金の額の平均額} \end{array} \right]}{\left[\begin{array}{c} \text{前事業年度における派遣元事業所ごとの派遣労働者1人1日} \\ \text{(8時間) 当たりの労働者派遣に関する料金の額の平均額} \end{array} \right]}$$

⑥ 労働者派遣法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別等

労働者派遣法第30条の4第1項の労使協定を

☒ 締結している

当該労使協定の対象となる派遣労働者の範囲 (派遣先で航空機地上支援業務、付帯業務に従事する従業員)

当該労使協定の有効期間の終期 (令和9年3月31日)

☐ 締結していない

⑦ 派遣労働者のキャリア形成支援制度に関する事項

訓練内容 (注) キャリアアップに資する教育訓練に関する計画内容を示すこと。

訓練種別	対象者となる派遣労働者 雇入時・派遣中・待機中など	訓練方法 OJT・OFF-JT	訓練費用負担額 無償・有償	賃金支給 有給・無給
新配属訓練	雇入時	OFF-JT	無償	有給
航空保安初任教育	雇入時	OFF-JT	無償	有給
グランドハンドリング業務基礎	雇入時	OFF-JT	無償	有給
機体概要	雇入時	OJT	無償	有給
リカレント教育	派遣中	OFF-JT	無償	有給
各車両装着脱訓練	派遣中	OJT	無償	有給
指導員研修	派遣中	OFF-JT	無償	有給
2年目研修	入社2年目	OFF-JT	無償	有給
3年目研修	入社3年目	OFF-JT	無償	有給
監督職候補者研修	入社4年目以上	OFF-JT	無償	有給

キャリア・コンサルティング相談窓口及び連絡先 相談窓口: 総務部 電話番号: 06-6845-3005

⑧ その他の労働者派遣事業の業務に関し参考となる事項(福利厚生など)

社会保険完備、月極駐車場代補助、制服貸与等

事業所名 TBKエアポートグランドサービス株式会社
許可番号 派 27-305186

(R3.12)