

マージン率にかかる情報提供

① 2025 年 6 月 1 日付け 派遣労働者数

0 人

② 2025 年度 派遣事業所数(実数)

0 事業所

③ 2025 年度 労働者派遣に関する料金の額の平均額

0 円(8時間 全業務平均)

④ 2025 年度 派遣労働者の賃金の額の平均額

0 円(8時間 全業務平均)

⑤ 2025 年度 マージン率平均

0 %

(注) 計算式 $\frac{③ - ④}{③} \times 100$

(小数点第一位未満の端数が生じた場合には、四捨五入)

⑥ 派遣労働者のキャリア形成支援制度に関する事項

訓練内容

訓練種別	対象となる時期 訓練内容	訓練方法 OJT・OFF-JT	訓練費用 個人負担額 無償・有償	賃金支給 有給・無給
技能講習 (電気取扱、技量認定、 玉掛、フォークリフト等)	1年目以降 経験を積み、成長と合わせて必要となる 様々な技能資格を取得し、実務能力を向 上させる。	OFF-JT	無償	有給
技能研修 (業務に使用している様々 な技能資格技術の フォロー教育)	2年目以降 成長に合わせて身に付いた技術について 社内フォロー教育を実施し、更なる成 長へ繋げる。	OFF-JT	無償	有給
ステップアップ研修 (数年間の実務を経験した 時点で振り返り教育)	2年目以降 自身の現時点での役割やチームワークに 関する教育等を学び、会社使命の理解と 仕事に対する考え方を学び、成長へと繋 げる。	OFF-JT	無償	有給
役職別研修 (役職ごとの役割 認識教育)	5年目以降 役職ごとに必要な知識教育を実施し、 チームリーダーとしての自覚や後輩への 指導等を学び、更に需要の高い人材への 成長へと繋げる。	OFF-JT	無償	有給

キャリア・コンサルティング相談窓口及び連絡先

相談窓口： 千葉幕張事業所 芦田 紀文

連絡先： 043-216-5141

⑦ その他労働者派遣事業の業務に関し参考となる事項(福利厚生など)

⑧ 派遣労働者の待遇の決定に係る労使協定を締結しているか否かの別

☐ 労使協定を締結していない☒ 労使協定を締結している (協定書の有効期間終期：令和 9 年 3 月 31 日)

・協定労働者の範囲(「電気工事組立工」または「化学製品生産設備オペレーター」、「運行管理事務員」
「半導体製品製造工」およびそれらに付帯する業務に従事する従業員)