

派遣労働者のキャリアアップに資する教育訓練計画

	入職時～1年目	2年目	3年目	4年目以降
訓練名	新規採用者訓練	マシンオペレーション訓練	ラインリーダー育成	資格取得促進
訓練の目的	新入社員としての基本的な考え方を学ぶ	機械オペレーションやフォークリフトが円滑に操作できる技能の習得	ラインリーダーとして必要な知識を身につけ人の指導が出来るような人材にスキルアップする	様々なポジションや業務を行えるようになり、スキルアップにつなげる
訓練の内容	①ビジネスマナー教育 ②安全衛生教本を使用した教育	①基本的な機械オペレーションの取り扱い研修 ②フォークリフトの操作研修	①作業手順の習得研修 ②職長の役割の習得研修	①玉掛け技能講習 ②床上操作式クレーン技能講習 ③大型自動車第一種免許
期待される教育訓練の効果	①仕事のルールや基本知識を学ぶことで業務を適切に進めることが出来るようになる ②安全衛生の基本を学び、安全な作業を行うことが出来るようになる	①機械オペレーションの取り扱いを学ぶことにより安全かつ円滑に業務を遂行することが出来るようになる ②フォークリフトの安全な操作を学ぶことにより事故の無い安全な作業ができるようになる	①ラインリーダーとして専門的なスキルを身につけ人を指導することが出来るようになる ②管理職候補とさせることができ、他社においても有用な人材へとスキルアップすることができる	資格取得により社内外での技能の証明となり、本人にとってスキルアップしキャリアアップに資することができる