

2023 年 9 月 1 日

マージン率等に係る情報提供

株式会社サージ・コア
派 28 - 300225

労働者派遣法第 23 条第 5 項に基づき、下記の情報を提供します。

記

- 1 2023 年 6 月 1 日付け派遣労働者数 0 人
- 2 2022 年度派遣先事業所数（実数） 0 件
- 3 2022 年度（2022 年 9 月 1 日～2023 年 8 月 31 日）労働者派遣に関する料金の平均額
0 円（1 日当たりの料金額（8 時間労働として計算））
- 4 2022 年度（2022 年 9 月 1 日～2023 年 8 月 31 日）派遣労働者の賃金の額の平均額
0 円（1 日当たりの賃金額（8 時間労働として計算））
- 5 労働者派遣に関する料金の平均額から派遣労働者の賃金の額の平均額を控除した額を当該
労働者派遣に関する料金の平均額で除して得た割合
0. 0 %

6 派遣労働者のキャリア形成支援制度に関する事項

キャリアコンサルティングの相談窓口 代表取締役 仲野和子 TEL06-6417-7458

訓練名	対象者	実施形態	平均実施 時間	費用負 担	賃金 支給
新規採用者訓練	入社時	OFF-JT	4時間	無償	有給
製造業基礎訓練	1年目	OFF-JT	8時間	無償	有給
製造業応用訓練	2年目	OFF-JT	4時間	無償	有給
リーダー育成基礎研修	2年目	OFF-JT	4時間	無償	有給
製造業発展訓練	3年目	OFF-JT	4時間	無償	有給
リーダー育成応用研修	3年目	OFF-JT	4時間	無償	有給
リーダー育成発展研修	4年目以降	OFF-JT	8時間	無償	有給

7 労働者派遣法第 30 条の 4 第 1 項の労使協定を締結しているか否かの別等
労働者派遣法第 30 条の 4 第 1 項の労使協定を

☒ 締結している

当該労使協定の対象となる派遣労働者の範囲

（「コンクリート製品製造工」の業務に従事する従業員）

当該労使協定の有効期間の終期

（2024 年 3 月 31 日）

☐ 締結していない