

キャリアアップに資する訓練別紙

| 訓練名             | 内容                         |                                                                | 左記訓練の趣旨、目的、効果目標など                                                                                                                         |
|-----------------|----------------------------|----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ビジネスマナー         | 挨拶、身だしなみ、報告・連絡・相談、メール等の書き方 |                                                                | 左記の知識を身に着けることで職場のコミュニケーションも円滑になり、派遣先からの信頼を得ることができ、長期にわたり就業することが可能となると考えられる。                                                               |
| 玉掛け技能講習         | 玉掛け技能の習得                   |                                                                | 工場などで広く使用されているクレーン作業に必須なスキルであり、1年目から習得することにより客先での成果・満足度の向上につながる。派遣料金を上げることが可能となり、賃金アップ等処遇の向上につながると考えられる。                                  |
| フォークリフト技能講習     | フォークリフト技術の習得               |                                                                | フォークリフトとは油圧を利用して昇降および傾斜が可能な荷役用のつめ(フォーク)を車体前面に備えた荷役自動車であり、工場内での作業効率をあげることができるため客先での成果・満足度の向上につながる。派遣料金を上げることが可能となり、賃金アップ等処遇の向上につながると考えられる。 |
| 床上操作式クレーン運転技能講習 | 床上操作式クレーン運転技術の習得           |                                                                | 吊り上げ荷重5t以上の床上操作式クレーンを用いた作業が可能になり、高度な技術であるため客先での成果・満足度の向上につながる。派遣料金を上げることが可能となり、賃金アップ等処遇の向上につながると考えられる。                                    |
| リーダー研修          | チーム、リーダー知識の習得              |                                                                | 責任感、チャレンジ意欲、チームワーク、トラブル発生時の対応、管理監督能力の向上など、職業人として社会に通用する内容を計画している。将来的には現場リーダーへのキャリアアップが考えられる。                                              |
|                 |                            | 3年目:若手社員向け<br>チームビルディングの基礎知識／実習                                | 仲間が思いを一つにして、一つのゴールに向かって進んでゆける組織づくりを体験することにより、チームやリーダーシップについての知識を養うことができる。                                                                 |
|                 |                            | 4年目以降:中堅社員向け<br>ケーススタディによる実習<br>計画立案能力、目標管理能力、調整力・交渉力、組織運営能力訓練 | 左記訓練により、リーダーとしてのスキルが身につく、チームリーダーやプロジェクトリーダー等の管理業務に携わることが可能となる。                                                                            |