

キャリアアップに資する教育訓練(整理用シート)

派遣業務内容	設置メンテナンス管理
派遣業務の具体的内容	機械器具メンテナンス設置業務

	入職時～1年目	2年目	3年目	4年目以降
(1)必要とされる共通のキャリアパス(求める人材要件)	設置管理者としての基本業務が一通り行うことができる。	基礎的な知識が身についている	機械の各部位を把握し、リスクアセスメント作成が出来る	安全管理の為の指導が行える
(2)(1)に必要なスキル、資質等	ビジネスマナー・安全管理	図面理解、点検作業の知識	リスクアセスメントの考察、成果	部品交換の良否判断スキル
(3)教育訓練内容(上段:様式3号-2具体的な教育訓練、中断:上段の内容のわかる事項、下段:訓練計画時間)	1 新規採用者訓練	2 図面管理	2 安全管理	2 指摘項目の管理
	職場の服務規程、言葉遣いなどの基本ビジネスマナー、安全衛生に関する理解	図面理解、点検作業の知識	安全管理の手順	指摘項目の提案資料作成
	8	8	8	5
	1 情報管理研修	2 点検作業	2 リスクアセスメント	4 部品交換
	情報の取り扱い、機密事項の取り扱い	点検作業の項目を学ぶ	全体的な把握	部品交換の良否判断スキル
	8	8	8	10
			4 マネジメント研修	4 品質管理責任者研修
			マネジメントスキル	管理に加え品質チェックの技術向上
			8	20
(4)期待される教育訓練の効果／到達すべき知識/技量レベル/キャリアアップにつながる理由	社会人としての基礎知識を習得るとともに、業務についての基礎知識習得研修を行うことで、会社の理念に沿った業務が行なえるようになる。	専門知識の範囲が増える	リスクアセスメント業務を理解するうえ管理の効率性・安全性をさらに高める	品質管理で全体を把握できる能力に繋がる。

キャリアコンサルティング相談窓口 総務部:0798-41-1243
すべての研修は無償及び研修時間は有給で実施する