

キャリアアップに資する教育訓練（説明用シート）

派遣業務内容	電気設備制御補修
派遣業務の具体的内容	電気設備のメンテナンス業務など

	入職時～1年目	2年目	3年目	4年目以降
(1)必要とされる共通のキャリアパス（求める人材要件）	・社会人としてふさわしい身だしなみができる ・挨拶ができる ・整理整頓ができる	基本的な知識 機器操作の基本	応用的な知識 機器操作の基本及びリスク管理	マネジメント能力
(2)(1)に必要なスキル、資質等	基本的なビジネスマナーについて確認、習得する	機器操作の基本技能	機器操作の応用技能	マネジメント能力
(3)教育訓練内容 （上段：様式3号～2具体的な教育訓練、中段：上段の内容のわかる事項、下段：訓練計画時間）	1 採用入職時基礎訓練	2 機器操作技能訓練	2 機器操作技能訓練	4 マネジメント研修
	挨拶、言葉使い、整理整頓の仕方等ビジネスマナーの習得	電気設備のメンテナンスができる基本的な機器操作の技能訓練	電気設備のメンテナンスができる応用的な機器操作の技能訓練	管理的な知識・技術のの習得訓練
	8	8	8	8
(4)期待される教育訓練の効果／到達すべき知識／技量レベル／キャリアアップにつながる理由	社会人としての基礎知識を習得し、指示通りの作業ができるようにする。	基本的な知識と、機器操作の実技を習得することにより、多くの現場に対応することができる	基本的な知識はもちろん、さらに高度な知識を得て、機器操作の実技だけではなく、様々なリスク管理を習得することにより、多くの現場に対応することができる	管理的な知識や技術を身に蓄けることにより、複数の現場管理を任されるようになり、段階的にキャリアアップに結び付くと考ええる。