

事業所名

住所

電話番号

許可番号

派遣労働者数

派遣先件数

マージン率

有限会社富士井工業所

兵庫県姫路市飾磨区中島1264番地 1 1 F

079-233-0811

派28-301266

0 人

令和8年5月時点

0 件

令和8年5月時点

0 %

令和8年5月時点

教育訓練に関する事項

| 訓練名 |          | 時期    | 訓練内容                                                                  | 左記訓練がキャリアアップに資する理由                                                                                          | 有給 | 無償 |
|-----|----------|-------|-----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|----|
| ①   | 新規採用者訓練  | 雇入れ時  | 社内ルールの説明・業務取扱製品や品質についての知識、工場ルールの基本的説明                                 | 新規採用者については、一日でも早く業務に慣れることや基本的な業務取扱について把握理解することにより、作業内容や派遣先ルールについて理解し、定着することに繋がるため                           | ○  | ○  |
| ②   | スキルアップ訓練 | 1年目   | 派遣先現場における改善事例の共有や困難事例を共有し、改善策の検討や対応策の共有を行い、現場処理に迅速に行えるように個々のスキルアップを図る | 実際の現場で起こることを共有・模擬体験することにより、個々のスキルアップを図り、現場での対応力や改善策を講じることができるようになることで、個々の作業効率が上がり能力アップや生産効率アップにつなげることができるため | ○  | ○  |
| ③   | 資格取得支援訓練 | 2年目   | 派遣先現場ごとに必要な資格取得支援を行う。（溶接・玉掛け等）                                        | 個々の資格取得支援を行うことで、他の現場にいても活用することにも繋がり、また派遣先現場における必要とされる人材となるため                                                | ○  | ○  |
| ④   | リーダー育成訓練 | 3年目以降 | リーダーとなるに必要なマネジメントの基礎教育や職長教育を行う                                        | 長期的雇用を考えるうえで、現場のリーダーとして力をつけるべく必要なマネジメントの方法について学んだり、職長教育を行うことでキャリアアップにつなげる                                   | ○  | ○  |

キャリア形成支援制度に関する事項

相談窓口（社内）

キャリアコンサルタント 福本俊和 （079-233-0811）

派遣料金の平均額

派遣労働者の賃金平均額

労使協定の締結の有無

0 円

0 円

締結無

令和8年5月時点

令和8年5月時点

（派遣労働者0人）