

マ ジ ン 率 な の 情 報 に つ い て

① 2026 年 6 月 1 日 付 け 派 遣 労 働 者 数 0 人

(注)直近の「6月1日現在の状況報告」の派遣労働者の数

② 2026 年 度 派 遣 先 事 業 所 数 (実 数) 0 事 業 所

(注)直近の事業報告書の派遣先事業所数(実数)

③ 2026 年 度 労 働 者 派 遣 に 関 す る 料 金 の 額 の 平 均 額 実績なし

(注)直近の事業報告書の派遣料金の平均額

事業報告で報告したすべての業務についても記載する

④ 2026 年 度 派 遣 労 働 者 の 賃 金 の 額 の 平 均 額 実績なし

(注)直近の事業報告書の派遣労働者の賃金の額

事業報告で報告したすべての業務についても記載する

⑤ 2026 年 度 マ ジ ン 率 平 均 実績なし

(注)計算式
$$\frac{\text{③} - \text{④}}{\text{③}} \times 100 = \rightarrow$$

(小数点第一位未満の端数が生じた場合には、四捨五入してください。)

事業報告で報告したすべての業務についても記載することが望ましい。

また、マ ジ ン 率 に 含 め て い る 教 育 訓 練 に 要 す る 経 費、福 利 厚 生 費、社 会 保 険 料 等 の 事 項 に つ い て も 示 す な ど、
派 遣 労 働 者 が 自 社 の い わ ゆ る マ ジ ン 率 に つ い て 理 解 し や す く す る こ と が 望 ま し い。

⑥ 派 遣 労 働 者 の キャ リ ア 形 成 支 援 制 度 に 関 す る 事 項

訓 練 内 容 (注) キャリアアップ(資する教育訓練に関する計画内容を示すこと

訓練種別	対象者となる派遣労働者 雇入時・派遣中・待機中など	訓練方法 OJT・OFF-JT	訓練費用負担額 無償・有償	賃金支給 有給・無給
入社時研修	雇入時	OFF-JT	無償	有給
業務スキル向上研修	派遣中	OJT	無償	有給
業務スキル向上研修	待機中	OFF-JT	無償	有給

キャリア コンサルティング相談窓口及び連絡先 相談窓口 胡 丹 萍 電 話 番 号 080-5336—7879

⑦ そ の 他 労 働 者 派 遣 事 業 の 業 務 に 関 し 参 考 と な る 事 項 (福 利 厚 生 な ど)

⑧ 派 遣 労 働 者 の 待 遇 の 決 定 に 係 る 労 使 協 定 を 締 結 し て い る か 否 か の 別

(●) 労 使 協 定 を 締 結 し て い な い

() 労 使 協 定 を 締 結 し て い る

会 社 名 株 式 会 社 キズナ湖
許 可 番 号 派 28-301604