

労働者派遣法第 23 条第 5 項に基づく情報公開

- 1) 令和 8 年 6 月 1 日付け 派遣労働者数 : 0 人
- 2) 令和 7 年度 派遣先事業所数 (実数) : 0 事業所
- 3) 令和 7 年度 労働者派遣に関する料金の額の平均額 : 実績なし
日・8 時間当たり (25, 000 円 (予))
- 4) 令和 7 年度 派遣労働者の平均賃金額 : 実績なし
日・8 時間当たり (18, 000 円 (予))
- 5) 令和 7 年度 マージン率平均 : 0% (28% (予))

マージン率＝
$$\frac{\text{派遣料金の平均額 (1 日 8 時間当たり)} - \text{派遣労働者平均賃金額 (1 日 8 時間)}}{\text{派遣料金の平均額 (1 日 8 時間当たり)}}$$

※マージンには、営業利益以外に法定福利費、その他 (教育訓練費、福利厚生費、有給休暇取得、その他会社諸経費等が含まれております。)

6) 派遣労働者のキャリア形成支援制度に関する事項

キャリアアップに資する教育訓練

	訓練名	訓練内容	左記訓練がキャリアアップに資する理由	訓練方法 OJT・OFF-JT	訓練費用負担額 無償・有償	賞与支給 有給・無給
①	新規採用者訓練	・派遣スタッフとは (派遣に関する教育) ・個人情報取り扱いについて ・ビジネスマナー (身だしなみと挨拶)	就労経験の少ない派遣労働者に対して、就労に必要な各基礎知識を訓練し身に付けさせることにより日々の業務を円滑に行うことが可能となり長期就労に結び付くと考えられる。	OFF-JT	無償	有給
②	測量技術訓練	・測量知識の習得 - 測量の基礎、応用 - 測量機器、ソフト操作	測量の基礎訓練 (早期にクライアントが求めているレベルの到達に向けての訓練) と応用訓練 (派遣労働者の測量技術スキルアップを目指す訓練) により需要の高い人材へとスキルアップすることが出来る。	OJT	無償	有給
③	OA機器操作訓練	パソコンの基本操作の習得訓練を実施するとともに付随して発生する情報セキュリティの取り扱いに関しても教育を行う	パソコンの基本操作の習得は次のステップに進むために必要不可欠であり、派遣社員本人のスキルアップに大いに繋がる。また、派遣先においての情報セキュリティの重要度を認識させ派遣先からも安心して任せられる人材となれる様、情報セキュリティ教育を推進する。	OJT	無償	有給
④	リーダー育成訓練	・測量現場において派遣社員を束ねるリーダースキルの育成 ・管理職としての必要知識の習得	派遣社員リーダーとして他の派遣社員の範となるべき人材へと成長させることが可能となる。また管理職として必要な知識を習得させることで当社の管理職としても就任させることができる。	OFF-JT	無償	有給

キャリア・コンサルティング相談窓口の連絡先
相談窓口 総務 (藤原) TEL : 078-367-8820

7) 派遣労働者の待遇の決定に係る労使協定を締結しているか否かの別

- ☐ 労使協定を締結していない
- ☒ 労使協定を締結している
 - 協定対象派遣労働者の範囲 : 全ての派遣労働者
 - 協定書の有効期間終期 : 令和 9 年 3 月 31 日

会社名 : 株式会社アワジテック
許可番号 : 派 28-301778