

マージン率などの情報について

- ① R3 年 6 月 1 日付け 派遣労働者数 0 人
- ② R3 年度 派遣先事業所数(実数) 0 事業所
- ③ R3 年度 労働者派遣に関する料金の額の平均額 0 円(8 時間 全業務平均)
- ④ R3 年度 派遣労働者の賃金の額の平均額 0 円(8 時間 全業務平均)
- ⑤ R3 年度 マージン率平均 0.0%
- ⑥ 派遣労働者のキャリア形成支援制度に関する事項

訓練内容

	訓練名	対象者となる 派遣労働者	訓練 方法	訓練費用 負担額	賃金支給
①	新規採用者訓練	雇入時	OJT	無償	有給
②	運搬業務訓練	雇入時	OJT	無償	有給
③	技術訓練	雇入時	OJT	無償	有給
④	品質管理訓練	雇入時	OJT	無償	有給
⑤	リーダー就任研修	雇入時	OJT	無償	有給
⑥	管理者教育訓練	雇入時	OJT	無償	有給

	訓練名	訓練内容
①	新規採用者訓練	採用時に自社のカリキュラムに沿った教育を行い キャリアアップ訓練の土台を作る
②	運搬業務訓練	運搬に関する知識や技術を学んでもらい、 運搬業務の資格取得に向けて訓練を行う
③	技術訓練	清掃における手順と専門的に清掃技術を身につける訓練 配電盤について検査基準、検査方法、報告書の作成を 身につける訓練
④	品質管理訓練	清掃に関する品質管理を学ぶ 配電盤に取り付け可能な品質の器具の採用方法を学ぶ

⑤	リーダー就任研修	リーダーシップ、部下の育成指導 マネジメント力を身につける訓練
⑥	管理者教育訓練	組織力の向上、リーダー的指導者の育成 コミュニケーション能力を身につける為の訓練

上記教育訓練がキャリアアップに資すると考える理由

業務別に応じて訓練を行う技術を身につけ、総合的にキャリアアップをはかる

①新規採用者の今までのキャリアを考慮し、これらの基礎教育からの派遣に対応可能となる迄の教育・訓練が必要と思われる

②人及び物(製品)を現地へ安全に運搬出来るように、安全運転及び今より上級の運転資格を目指す為

③-1 現場により清掃順序が違うことも考えられ、これらの手順及びどんな箇所でも可能な清掃技術が必要とされる為

③-2 専門的は配電盤について、その機器特有の検査基準、方法が生じること及び報告書の提出を求められる為

④-1 清掃箇所により、その用具、使用洗剤等の知識が必要とされる為

④-2 配電盤などの取付器具が最良の器具かを判断する必要がある為

⑤派遣先へ同行する初心者 of 育成及びその派遣について総合判断が必要なため

⑥派遣労働者がベテランである時、いかに部下をリーダーとして教育して行けるか、また派遣先での指示等をうまく対応するためのコミュニケーションが必要とされる為

キャリア・コンサルティング相談窓口及び連絡先

相談窓口 株式会社真都電気 電話番号 06-6401-0234

- ⑦ その他労働者派遣事業の業務に関し参考となる事項(福利厚生など)
特になし

- ⑧ 労働派遣者の待遇に係る労使協定を締結しているか否かの別

☒ 労使協定を締結していない

会社名 株式会社真都電気

許可番号 派 28-301805