

## キャリアアップに資する教育訓練（別紙）

|   | 訓練名         | 訓練内容                            | 左記訓練がキャリアアップに資する理由                                                             |
|---|-------------|---------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|
| ① | 新規採用訓練      | 派遣社員のための研修テキストを使用する。            | 研修テキストをもとに派遣の基礎知識や社会人としてのルールを学ぶことにより派遣社員、社会人としてのキャリアアップになると考える。                |
| ② | 設計・技能訓練     | 能力開発セミナー等に参加し技能の訓練を行う。          | CAD等の技術面での研修を受講することにより、技術面の向上を図ることができる。                                        |
| ③ | 設計・施工関連知識研修 | 能力開発セミナー等に参加し技能の訓練を行う。<br>資格取得。 | 研修に参加することにより、設計関連の知識の向上を図ることができ、スキルアップに繋がる。<br>資格を取得することにより、知識・技術の向上を図ることができる。 |
| ④ | リーダー就任研修    | 現場向けのリーダー研修に参加                  | 企業等が行っている現場向けのリーダー研修に参加し、リーダーとしての能力を身につけてもらう。                                  |
| ⑤ |             |                                 |                                                                                |
| ⑥ |             |                                 |                                                                                |
| ⑦ |             |                                 |                                                                                |
| ⑧ |             |                                 |                                                                                |