



2024 年 9 月 23 日

派遣労働者のキャリア形成支援制度に関する事項

【当社のキャリア形成支援の考え方】

働くひとそれぞれが、自らのキャリアについて、どうしたいのか、どうなりたいのか、どうあるべきなのかを主体的に考える（**キャリアオーナーシップ**）が注目されています。本来、キャリア形成支援は、本人のキャリアオーナーシップに寄り添ったものであるべきと私たちは考えています。

しかしながら、自らのキャリアについて、どうしたいのか、どうなりたいのか、どうあるべきかがわからない方も多くいます。派遣で働く方にもそのような方が多くいるでしょう。

そのような方に振り返り（キャリアの棚卸し）の機会を提供し、気づきを得ていただくキャリアコンサルティングとキャリア研修はキャリア支援に有効といわれています。また、この組み合わせを国は「**セルフ・キャリアドック**」制度として推奨もしています。

当社ではこのセルフ・キャリアドック制度を念頭にキャリアコンサルティングとキャリア研修を派遣で働く方へのキャリア形成支援制度の柱とし、派遣で働く方の輝く未来を応援していきます。

【当社の派遣労働者のキャリア形成支援制度（概要）】

訓練種別	キャリア オーナーシップ研修	キャリアデザイン 伴走支援研修	ビジネス マナー研修
対象となる 派遣労働者	派遣労働者 (入職時及び年1回)	派遣労働者 (派遣中)	派遣労働者 (派遣中)
訓練方法	OFF-JT	OFF-JT	OFF-JT
訓練費負担	無償	無償	無償
賃金支給	有給	有給	有給

一対

「キャリアオーナーシップ研修」と「キャリアデザイン伴走支援研修」を
一対の研修として反復することで、派遣で働く方のキャリアアップを実現

【研修の概要】

（キャリアオーナーシップ研修）

当社が行う「キャリアオーナーシップ研修」とは、入職時よりキャリアコンサルティングとキャリア研修（この組み合わせは「セルフ・キャリアドック」と謂われる）を毎年実施し、ご自身のキャリアデザインを明確にさせていただくことを目的とするものです。また、この研修ではご自身のキャリアデザイン実現のためにキャリアアップ計画も自ら作成していただきます。

なお、求職者（希望者）には、ミスマッチを少なくするため、入職前キャリアコンサルティング（無料）を実施し、寄り添って就労先をお探しする支援も行なっております。詳しくは事前にお問い合わせください。

（キャリアデザイン伴走支援研修）

「キャリアデザイン伴走支援研修」とは、「キャリアオーナーシップ研修」で自ら作成された「キャリアアップ計画」に基づき、それぞれの計画の実現にむけ当社が伴走支援するものです。研修内容は本人と話し合い決定します。

（ビジネスマナー研修）

あいさつ、言葉づかい、電話応対、メール・LINE、ビジネス文書などの最低限の知っておくべきビジネスマナーの研修。この研修は、就労経験が少ない方、子育てなどで就労機会が長く中断していた方、ビジネスマナーやコミュニケーション力に自信がない方の受講を想定しています。あいさつ、言葉づかいから始まる良好なコミュニケーションは仕事を続けていくうえで必須のスキルとなります。この研修で入職時の躓きを少しでも減らしたいと考えています。

（その他の研修）

業務ごとにその業務に適した研修（「キャリアアップに資する教育訓練」）を実施しているものもございます。対象業務に入職された場合にご案内いたします。

「キャリアオーナーシップ研修」「キャリアデザイン伴走支援研修」「ビジネスマナー研修」が階層別研修、「その他の研修」が職能別研修。いずれも段階的かつ体系的に実施して、真のキャリアアップにつなげてまいります。

【最後に】

当社は、キャリア支援の有資格スタッフを中心に少数精鋭で、きめ細かい就労支援を目指しております。きめ細かさは、ミスマッチが少ないことにつながり、働く方、雇う方、そして人手不足の社会にとって好ましい「三方よし」へとつながります。反面、当社、キャパシティ上、一時に多くをご支援するには限界があります。そのためお待ち頂いたり、ご希望に副えない場合もございますのでご理解の程お願い申し上げます。詳細は下記へお問い合わせ下さい。

【キャリアコンサルティング相談窓口および連絡先】

0743-73-0105 （担当：キャリアコンサルタント 増田尚大）