

教育訓練名	教育訓練の内容	教育訓練の目的
新規採用者訓練	日本語でのあいさつ、言葉遣い、電話応対、メール等のビジネスマナー	当社では主に外国人の派遣労働者の雇用を想定しており、まず日本における就労に必要な先内容の基礎知識を付与することにより、日々の業務を円滑に行うことが可能となり、長期就労に結び付くと考えます。
物づくり、製造業とは	製造業における物づくりの心を学び、仕事へのやり甲斐を見出す	物づくりの基本知識を学ぶことで仕事へのやりがいを見出し、製造業の楽しさを覚える事ができる。これにより、長期的に就労することを目的としている。具体的には、コイン型全個体電池製造に関する「工場設備」「機械を使用した材料の投入」「製造技術」「品質検査方法」について研修を実施する。
生産性の向上	どうすれば改善、作業の効率化を図れるかを学ぶ	製造作業を全体的に把握することにより、作業のロスや効率化を見直す知識を身につけ、生産性の向上につながる提案が出来るようになり、職場に貢献出来るようになる。これを行う事により、正社員雇用に繋がることを目的としている。具体的には2年目研修にて「業務のムダ削減」3年目研修にて「業務の流れを可視化して管理する手法」4年目にて「自分の仕事を効率的に進めるためのノウハウ」を実施する。
階層別訓練	中堅社員としての仕事の基本や業務改善、創意工夫の仕方、また周囲とのコミュニケーションの重要性を学ぶ	研修を通じてモチベーションアップを図り、次期リーダーの育成と組織の活性化を目指す。具体的には2年目研修にて「業務遂行力向上」、3年目研修にて「問題解決能力向上」を実施する。

キャリアコンサルティング相談窓口：Tel 0742-94-7740