

派遣労働者のキャリア形成支援制度に関する事項

1 年目【レベル 1】全体で 8 h 以上

目的	社会人・測量業務に関する基本的な知識の取得を図る。	
研修内容	社会人の一般知識	名刺の出し方、電話応対など (4h 以上)
	測量	水準測量の内容が理解できる。水準測量の解説 (4h 以上)
		測量機器（レベル）の取り扱いができる。水準測量の 取り扱い（4h 程度）

2 年目【レベル 2】全体で 8 h 以上

目的	設計業務に関する簡単な補助業務が遂行できる知識の取得を図る。	
研修内容	設計	数量算出作業に関する内容が理解できる。数量算出基準の開設 (4h 程度)
	CAD	CAD ソフトを使用し土木製図基準による横断図の作成ができる。 横断図作成（4h 程度）

3 年目【レベル 3】全体で 8 h 以上

目的	設計業務に関する補助業務が遂行できる知識の取得を図る。	
研修内容	設計	数量算出基準に基づき横断図面による断面数量の算出ができる。 横断図数量算出（8h 程度）

4 年目以降の教育訓練

各自の部署や業務の状況に合わせ必要とされるスキルをグループリーダーと協議の上、決定する。

新任のグループリーダー及び部長は就任から 3 年以内にリーダーシップ、コミュニケーションスキル等のマネジメント研修を受講する（4h 程度）