

キャリアアップに資する教育訓練の具体的内容

NO.	項 目	時間	内 容
①	入社時基礎知識教育	4時間	目的:会社の概要や業界・建設現場の基礎の習得 具体的内容: ・会社概要(1時間):藤田建設(株)の理念、沿革について。 ・業界説明(1時間):建設業界の現状について。 ・現場ルール説明(1時間):建設現場で勤務する上での基礎ルールについて。 ・管理手法基礎説明(1時間):建設現場での管理手法の基礎について。
②	入社時マナー教育	4時間	目的:社会人・組織人としての基本的な常識やマナーの習得 具体的内容: ・行動規範(2時間):身だしなみ、挨拶、敬語、報連相に関する基本について。 ・マナー実技(2時間):挨拶、報連相等のロールプレイングによる実技教育。
③	2年目社員研修① 工程管理教育	4時間	目的:実践的な工程管理に関する技術教育、独自技術の継承 具体的内容: ・工程管理手法について(2時間):工程計画、施工順序、標準時間等について。 ・工程管理システムについて(2時間):施工事例を取り上げ、注意点について。
④	2年目社員研修② 品質管理教育	4時間	目的:実践的な品質管理に関する技術教育、独自技術の継承 具体的内容: ・品質管理研修(3時間):強度、材料、構造等の品質管理について。 ・品質管理手法研修(1時間):データの取り方、まとめ方等について。
⑤	3年目社員研修	20時間	目的:慣れによるマナーや安全意識の低下防止 具体的内容: ・マナー研修(2時間):慣れにより陥りがちなマナー違反の事例共有と今後の対策。 ・フォローアップ研修(2時間):派遣先での必要とされる部下力について。 ・安全意識向上研修(16時間):保護具の知識、健康障害と予防、救急蘇生等をテーマに作業主任者技能講習等外部研修に参加することによって知識を向上させる。
⑥	リーダー育成研修	16時間	目的:リーダー候補者の養成 具体的内容: ・作業方法の決定及び労働者の配置に関する事項について。 ・労働者に対する指導又は監督に関する事項について。 ・異常時における措置に関する事項について。 ・その他職長として行うべき災害防止活動に関する事項について。