

キャリアアップに資する教育訓練

訓練名	内容	左記訓練がキャリアアップに資する理由
新規採用者訓練	挨拶、言葉遣い、身だしなみ、ビジネスマナー、秘密保持	社会人としての基本的知識を身に付けることにより、派遣先での業務を円滑に行うことが可能となり、長期就労に結び付ける。
施工計画訓練	1 年目 上司と現場を回り経験を積む 2 年目 上司にサポートしてもらいながら実際に計画する 3 年目 現場が円滑に進むように綿密に自分で計画する	施工管理の上で基本となる施工計画のスキルを身に付けることにより、派遣先の幅も広がり、長期就労に結び付く。
品質・工程管理研修	2 年目 上司にサポートしてもらいながら実際に管理する 3 年目 客先、協力会社と話し合い自分で調整、管理する 4 年目 各現場で求められている品質・工程管理を円滑に行う	施工管理をする上で主な業務の為、確実に身に付けていき、派遣先の幅、単価、長期就労などに直接的に結び付く。
リーダー研修	3 年目 リーダーとしての経験を積む 4 年目 客先に求められている技術をリーダーとして提供する	管理職として必要な知識を学ぶことにより、当社の管理者として就任させることができる。また、派遣先においても必要不可欠な人材としてのスキルアップが期待できる。
資格取得研修	1 年目 技能講習など業務に必要な資格を取得する 2 年目 施工管理の国家資格などスキルアップの資格を取得する	資格を取得することにより、客先に求められている条件をクリアできるので、資格の有無により派遣先の幅が広がる。