

キャリアアップに資する教育訓練計画

派遣業務内容	クレイモデラー
派遣業務の具体的内容	レイアウトマシンを使って、クレイモデルを製作する。 デザイナーの指示のとおり、立体造形が出来る。 非接触測定機、3DCADのオペレーション

	入職時～1年目	2年目	3年目	4年目以降
(1)必要とされる共通のキャリアパス（求める人材要件）	就業先のガイダンスや指示の下でクレイモデル製作に関わる基本的な機械のオペレーションができる	就業先のガイダンスや指示の下で独力で作業を理解し、業務（クレイモデル・レイアウトマシン・非接触測定器等）ができる。	独力で担当のクレイモデル造形を確実に完成させることができる。 業務を教えることができる指導スキルをもっている。	就業先で職責が変わっても、独力でクレイモデル造形に関わる全ての業務が遂行できる。 また、部署の責任者として業務を円滑に進めることができる。
(2)(1)に必要なスキル、資質等	専門学校でプロダクトデザインのクレイモデル科卒業程度、周辺のマシンのオペレーション	デザイナーの指示のもと、立体造形が出来る	組織のチームリーダーのスキル	マネージャーとしてのスキル
(3)教育訓練内容（上段：様式3号－2具体的な教育訓練、中段：上段の内容のわかる事項、下段：訓練計画時間）	① 入社時研修 社会人としての基本教育（心構えと行動） 派遣先の指示者のもとで担当業務ができる 3 h	⑤ レイアウトマシンの研修 クレイモデルの造形に必要なレイアウトマシンの基礎の確認と応用 2 h	⑧ 指導者の基礎研修 業務の指導の仕方教育 4 h	⑩ リーダー研修 社外のリーダーシップ研修 8 h
	② PC研修 メール・エクセル・ワードの基本操作の習得 2 h	⑥ 非接触測定機の研修 非接触測定器の基本操作 2 h	⑨ 3DCADの研修 3DCADを使って簡単な設計ができるスキルを身に着ける 4 h	⑪ コミュニケーション研修 社外のコミュニケーション研修 8 h
	③ クレイモデル製作基礎研修 クレイモデルの完成までの準備・段取り等の手順教育 1 h	⑦ 3DCADの研修 3DCADを使って、数値の取り出し等の基本操作 4 h		
	④ クレイモデラー基礎研修 派遣先ごとの使用クレイの取り扱いの教育 曲面造形のトレーニング 2 h			
(4)期待される教育訓練の効果／到達すべき知識／技量レベル／キャリアアップにつながる理由	クレイを使ってモノづくりが、指示者のもとで、円滑に作業ができるようになることで、モノづくりの楽しさを学ぶ	クレイモデルの造形に必要なレイアウトマシン、3DCADの取り扱いを習得することで、全体のモノづくりを学ぶ	今まで習得した技術を、自らにとどめることなく、後輩等に伝授できる教え方を学ぶ。 また、指導者としてのスキルを身に着ける	プロジェクトリーダーとしてモノづくりの高度な知識を持ち、必要な判断力で業務の遂行ができるスキルを身に着ける