

労働者派遣事業の状況に関する情報

- 1 派遣労働者の数 派遣労働者数 7人(令和8年6月1日)
- 2 派遣先事業所数 派遣先事業所数 1社(令和8年6月1日)
- 3 マージン率
 - ・令和7年、8年度 労働者派遣に関する料金の平均額(1日8時間当たり) 31,794円
 - ・令和7年、8年度 派遣労働者の賃金の平均額(1日8時間当たり) 23,845円
 - ・マージン率 25%

※マージン率は、派遣料金から派遣労働者の賃金を除いた金額が派遣料金に占める割合を示すものです
が派遣会社の事業運営に必要となる経費は派遣労働者の賃金だけではありません。

派遣労働者の賃金以外に必要となる経費には、主に以下のようなものがあります。

▼ 派遣労働者の社会保険料

派遣労働者の社会保険は、保険料の約半分を雇用主である派遣会社が負担

▼ 派遣労働者の有給休暇費用

派遣労働者が有休を取得した際の賃金は派遣会社が負担

▼ 募集費・教育費・福利厚生費

派遣労働者の募集に必要となる募集広告費、スキルアップ支援のための教育費、福利厚生費などの費用が発生

▼ その他経費

その他にも社員の人件費、事業運営に必要なシステムの維持費、オフィスの家賃など、事業運営のために必要な経費

4 労働者派遣法 30 条の 4 第 1 項の労使協定を締結しているか否かの別等

労使協定を締結している（協定の有効期間の終期：令和9年3月31日）全ての派遣労働者に適用

5 派遣労働者のキャリア形成に関する事項

- ・職能別教育 1年目 実務基本研修
2年目 実務応用研修 1
3年目 実務応用研修 2
4年目 フォロー研修
- ・階層別教育 1年目 新人教育
入社4年目以降 新任管理職
入社10年目以降 上級管理職

キャリアコンサルティング窓口 TEL082-261-1662（担当 根上ちか子）

6 その他参考事項

各種制度あり

- ・年次有給休暇
- ・社会保険(健康保険、厚生年金、雇用保険)
- ・労働者災害補償保険
- ・定期健康診断
- ・産前産後・育児・介護休業制度

マージン率 計算式

派遣料金の平均額-賃金の平均額÷派遣料金の平均額