

キャリアアップに資する教育訓練計画(埼玉エンジニアリング株式会社)

	階層別研修 (OFF-JT)		職能別研修(OJT)					
			ハードウェア設計			ソフトウェア設計		
	訓練名および主な訓練内容	年間平均 実施時間/人	訓練名	主な訓練内容	年間平均 実施時間/人	訓練名	主な訓練内容	年間平均 実施時間/人
新入社員 1年目 (雇入時)	・ビジネスマナー研修 (挨拶・電話応対・来客応対・身だしなみ等)	2時間	システム設計の初級 ・コンピューター基礎 (OSの基本操作)					
			ハードウェアシステム設計の中級	・電気回路の基礎 (電気工学概論の学習)	4時間	ソフトウェアシステム設計の中級	・プログラミング基礎 (アルゴリズム・プログラム言語)	4時間
中堅社員 2年目 (派遣中)	・ビジネススキルアップ研修 (論理思考・問題解決力・ プレゼンテーションスキル等の向上)	4時間	ハードウェアシステム設計の中級	・基板設計の基礎 (仕様書の作成)	4時間	ソフトウェアシステム設計の中級	・プログラム設計基礎 (仕様書の作成)	4時間
			ハードウェアシステム設計の上級	・基板設計CAD操作 (実習)	4時間	ソフトウェアシステム設計の上級	・プログラム試験基礎 (テスト手法の習得)	4時間
リーダー社員 3年目 (派遣中)	・コミュニケーションスキルアップ研修 (上司・部下との対応力・ 顧客との交渉力等の向上)	4時間	ハードウェアシステム設計の上級	・基板評価の基礎 (品質検査技法)	4時間	ソフトウェアシステム設計の上級	・ソフトウェア開発基礎 (情報工学概論の学習)	4時間
管理職 4年目以降	・労務管理・コンプライアンス研修 (部下の評価・管理・法令の遵守等)	8時間	プロジェクト管理基礎(OFF-JT) ・管理手法の基礎 (要員管理・スケジュール管理・予算管理・リスク管理等)					

※上記に掲げる訓練時間については賃金支払の対象とし、労働者の費用負担は無いものとする。

※キャリアコンサルティングの相談窓口及び連絡先:総務部 TEL082-249-6251