

教育・研修計画

株式会社 伸友

1. 実施内容と該当者について

教育・研修項目	入社			
	1年目	2年目	3年目	4年目以降
新人教育	○			
技術者研修1	○			
技術者研修2		○		
技術者研修3			○	
管理職教育				○

※個人の能力適正に応じ、内容を調整することがある

2. 職能研修

年度	項目	概要	備考
1年目	技術者研修1	職務遂行の基礎知識 ・品質(Q) ・費用(C) ・納期(D)	生産活動について コスト概念(時間/経済/労力等)について 製造リードタイムについて
2年目	技術者研修2	職務遂行の一般知識 ・生産計画 ・生産管理 ・改善活動	製造実態(進捗、ボトルネック)に応じた計画の作成・修正 製造現場のマネジメント 小集団による継続的な現場改善活動等
3年目	技術者研修3	職務遂行の発展知識 ・製品開発 ・多能工化 ・サプライチェーン	課題抽出、コンセプト立案、製品化 ワークフローの作成、マニュアル作成 サプライヤー選定等商流のスキーム策定

3. 階層研修

年度	項目	概要	備考
1年目 (入社時)	新人教育	企業について ・CSR ・企業倫理 ・各種制度、規程の理解	企業の社会的責任
4年目以降 (管理職昇格)	管理職教育	組織論 ・組織と人事 ・モラル ・計数管理	勤労意欲や職場士気等