

マージン率等の情報提供について

① 令和 7年 6月 1日付け 派遣労働者数

3人

② 令和 6年度 派遣先事業所数(実数)

4 事業所

③ 令和 6年度(令和6年6月1日～令和7年5月31日) 労働者派遣に関する料金の額の平均額

28,000円(8時間 全業務平均)

④ 令和6年度(令和6年6月1日～令和7年5月31日) 派遣労働者の賃金の額の平均額

19,600円(8時間 全業務平均)

⑤ 令和6年度(令和6年6月1日～令和7年5月31日) マージン率

30.0%

マージン率 =
$$\frac{\left[\begin{array}{c} \text{前事業年度における派遣元事業所ごとの派遣労働者1人1日} \\ \text{(8時間)当たりの労働者派遣に関する料金の額の平均額} \end{array} \right] - \left[\begin{array}{c} \text{前事業年度における派遣元事業所ごとの派遣労働者1人1日} \\ \text{(8時間)当たりの賃金の額の平均額} \end{array} \right]}{\left[\begin{array}{c} \text{前事業年度における派遣元事業所ごとの派遣労働者1人1日} \\ \text{(8時間)当たりの労働者派遣に関する料金の額の平均額} \end{array} \right]}$$

⑥ 労働者派遣法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別等

労働者派遣法第30条の4第1項の労使協定を
☒ 締結している
 当該労使協定の対象となる派遣労働者の範囲 (全ての派遣労働者)
 当該労使協定の有効期間の終期 (令和10年3月31日)
☐ 締結していない

⑦ 派遣労働者のキャリア形成支援制度に関する事項

訓練内容 (注)キャリアアップに資する教育訓練に関する計画内容を示すこと。

訓練種別	対象者となる派遣労働者 雇入時・派遣中・待機中など	訓練方法 OJT・OFF-JT	訓練費用負担額 無償・有償	賃金支給 有給・無給
現場業務の基礎・管理手法基礎	雇入れ時	OFF-JT	無償	有給
工程(施工順序等)管理手法	派遣中	OJT	無償	有給
品質(材料・構造等)管理手法	派遣中	OJT	無償	有給

キャリア・コンサルティング相談窓口及び連絡先 相談窓口 電話番号

⑧ その他の労働者派遣事業の業務に関し参考となる事項(福利厚生など)

事業所名 株式会社 藤建
許可番号 派35-300268