

キャリアアップに資する教育訓練

派遣業務:土木施工管理技術者

大手ゼネコンの建設工事現場を派遣先事業所として、土木工事現場での工程管理や品質管理・安全管理などを適切に実施する。

①新入社員研修

社会人としての心構えから、建設業界・工事現場で働くための基礎知識等の習得

1. 社会人の基本となる立ち姿勢・挨拶などビジネスマナーの理解と習得
2. 建設業界の業務や工事の流れについて

②工事現場ルール、品質知識

派遣業務遂行のために最初に知っておくべき基礎的な事項を学ぶ

1. 工事現場におけるマナー、作業服等の着用・派遣と請負の違い等派遣就業に関わる基本的ルール
2. 派遣先の組織を理解し、自身の業務の重要性を知る

③パソコン能力研修・OA機器操作

派遣就業において必須となるパソコンの基本操作、業務独自のアプリケーション操作の訓練・技能向上

1. Microsoft Windows10の基本操作
2. Microsoft Word・Excelの操作技能
3. 情報リテラシーの基本的事項(セキュリティ・ネチケット)、基礎知識
4. 2D CAD(JWW・A-NOTE等)の設計ソフトの基本操作・作図

④継続学習制度の活用

建設系学協会の定める継続学習制度を活用した継続的な学習による土木施工管理技士に必要な技術力向上

(自社が導入する一般社団法人全国土木施工管理技士会連合会運営のCPDSでは、年間20時間(20unit)推奨)

1. 業界が主催する技術研修会・講習会等への積極的な参加
2. 建設システムが行うWEBセミナー「デキスク」のインターネット受講
3. 資格更新研修等による知識および技術の維持向上(監理技術者講習5年ごとほか随時)

⑤職種に応じた資格取得支援

派遣就業内容に応じ、必要な資格内容を決定。また、長期のキャリア形成を念頭に随時勧めていく。

1. 1・2級土木施工管理技術検定試験の受検支援
2. その他必要な国家・民間資格等の受験・取得支援
3. 技能講習・特別教育等の習得支援

⑥マネジメント研修

自社内業務はもちろん、派遣就業時においても上位の立場を想定した事前研修を行う。

1. コミュニケーション能力
2. リーダーシップ研修
3. 育成知識の教育
4. 育成意欲向上のための教育・育成スキルアップの教育