

富田工務店 教育訓練実施計画

キャリアコンサルティング相談窓口及び連絡先 (株)富田工務店 阿部 087-833-6767

教育訓練名称・内容	種別	受講対象者	講座の内容・目的	教育方法	訓練費用の負担額	賃金支給
新規採用者研修 ①ビジネスマナーの再チェック・派遣社員としての基礎知識・心構え等 ②現場業務の基礎・管理手法基礎 ・ 建築生産・ものづくりのしくみ、それぞれの役割・流れ ・ 工事に携わる人々と組織体制 ・ 工事に携わる専門工事業者の技能労働者とその役割 ・ 建築施工における工事管理について	イ	1	①派遣先に迷惑をかけないための基本知識・心構えの習得を目的とする。 ②建築業のしくみ・役割・流れについて理解し、派遣先での施工管理業務に最低限必要な、基礎的な知識の習得を目的とする。	自社研修会にて集合教育 (OFF-JT) テキストをもとに講習 テキスト: 彰国社発行「施工がわかるイラスト建築生産入門」P7～20	無償	有給
③工程管理手法 (施工順序・手段) (1年目) 着工から竣工までの工程管理について (2年目以降) 法改正に伴う最新の現場の手法、情報の更新	イ・ロ	1・2・3・4	建築工程の流れを理解し、着工から竣工、引渡しまでの建築・設備全般に渡る様々な工事が、いつの時期にどのように組み合わさっているか？等の基礎的な知識の習得と、より専門的かつ最新の知識の習得を目的とする。	自社研修会にて集合教育 (OFF-JT) テキストによる講習や、建築現場の事例をあげて勉強会 テキスト: 同上 P27～193	無償	有給
④品質管理手法 (強度・材料・構造等) (1年目) 着工から竣工までの工程ごとの品質管理について (2年目以降) 法改正に伴う最新の現場の手法、情報の更新			各工程ごとの品質を確保するために、施工管理において抑えるべきポイントの習得と、より専門的かつ最新の知識の習得を目的とする。	自社研修会にて集合教育 (OFF-JT) テキストによる講習や、建築現場の事例をあげて勉強会 テキスト: 同上 P27～193	無償	有給
⑤管理職研修 ・ 施工管理能力、指揮・指導・教育能力、コミュニケーション力の習得	ニ	4	建設工事現場責任者として業務に携わることができる能力を備えることを目的とする。	自社研修会にて集合教育 (OFF-JT) 資料をもとに、講習	無償	有給
⑥定期研修会 ・ 時事に合わせたテーマについての知識の習得 ・ 派遣先のルール・管理手法、業務に使用する機器やシステム等の操作要項の習得と、派遣先の理念についての理解	ホ	1・2・3・4	・ 建築施工に関する最近の動向、最新の情報を習得し、業務上必要不可欠な知識を深めることを目的とする。 ・ 派遣先での施工管理業務を円滑に進めることができ、それによって、よりいっそう、自己の知識・スキルの習得と、意識の向上につながる。	派遣先での集合教育 (OFF-JT)	無償	有給
⑦不定期な研修会・講習会 ・ 資格取得の為の技能講習、特別教育等			建設工事の施工管理者として業務に携わることができる資格の取得と能力を備えることを目的とする。	外部の訓練・研修機関 (建築士会・建築施工管理技士会・県防災等) における集合教育 (OFF-JT)	無償	有給

キャリアアップ措置の種別 (イ 入職時等基礎的訓練、 ロ 職能別訓練 ハ 職種転換訓練、 ニ 階層別訓練、 ホ その他の教育訓練)
 受講対象者 (1 新規派遣労働者、 2 派遣中 3 待機中 4 4年目以降の派遣労働者)