

派遣労働者のキャリアアップに資する教育訓練計画

スタービジネス株式会社
製品製造業務・機械組立・生産関連

当社では、派遣労働者に対して、以下の計画に基づき教育訓練を実施し、派遣労働者のキャリア形成を目指します。

対象はすべての派遣労働者とし、以下の計画に基づき実施する教育訓練は、有給(無給部分なし)かつ無償(本人負担なし)とします。

実施時期	訓練名	訓練の種類	訓練の目的	訓練の内容	訓練時間	この訓練を行うことによって
入社時	新入社員教育訓練	新入社員教育訓練	新入社員として基礎的な考え方を学ぶ	・社会人としての常識・マナー ・PDCAの基本	4時間	新入社員として社会人のマナーや知識を身に着ける事で、新入社員としての第一歩を踏み出す事ができる
1年目	製造実務訓練	職能別訓練	物づくりの心を学びやりがいを見出す	・物づくりのころ ・「物」づくり「やりがい」づくり	4時間	物づくりの基礎知識を学ぶことで仕事へのやりがい、が生まれ製造業の楽しさを感じることが出来る
2年目	製造実務訓練	職能別訓練	確実・丁寧な業務の進め方を学ぶ	・報連相の基本 ・生産性向上(品質)について	4時間	製造職として必要な報連相や生産性向上への知識を改めて身に着け、再確認・実行することで職場での評価が高まる
	リーダー育成訓練	階層別訓練	中堅社員として後輩社員への接し方を学ぶ	・相手にわかりやすく教える技術 ・ケースで学ぶパワー・ハラスメント対応 ・モチベーションの高め方	4時間	人に教える技術を学ぶことで、自分自身のスキルアップにつながる
3年目	製造実務訓練	職能別訓練	改善、作業の効率化を進め方を学ぶ	・改善のポイント ・問題の発見から解決まで	4時間	ロスや作業の効率化を早直す知識をつけることで職場への生産性の向上につながる提案ができるようになり企業に貢献できるようになる
	リーダー育成訓練	階層別訓練	ベテラン社員として部下の管理知識・育成知識を学ぶ	・管理者の役割 ・部下育成の方法	4時間	リーダーとして必要な知識を身に着ける事で上長への昇進につながる
4年目以降	リーダー育成訓練	階層別訓練	リーダーとして部下を管理し即戦力の人材にするための知識を学ぶ	・部下を伸ばすコーチング技術 ・問題解決力の強化	4時間	リーダーとして部下の育成方法に必要なコーチング技術を身に着ける事で部下を即戦力人材に育成することが出来る

派遣労働者のキャリアアップに資する教育訓練計画

スタービジネス株式会社

一般事務

当社は、派遣労働者に対して、以下の計画に基づき教育訓練を実施し、派遣労働者のキャリア形成を目指します。

対象はすべての派遣労働者とし、以下の計画に基づき実施する教育訓練は、有給(無給部分なし)かつ無償(本人負担なし)とします。

実施時期	訓練名	訓練の種類	訓練の目的	訓練の内容	訓練時間	この訓練を行うことによって
入社時	新入社員教育訓練	新入社員教育訓練	新入社員として基礎的な考え方を学ぶ	・社会人としての常識・マナー(言葉遣い等) ・PDCAの基本	4時間	新入社員として社会人のマナーや知識を身に着ける事で、新入社員としての第一歩を踏み出す事ができる
1年目	一般事務実務訓練	職能別訓練	事務業務の知識・技術を学ぶ	・ビジネスマナーの基本(来客対応等) ・電話対応の基本 ・ExcelWord 基礎(四則演算の表の作成や、書式設定ができる)	4時間	ビジネスマナーを学ぶことで円滑な業務遂行ができるようになり職場において高評価が得られるようになる また、基本的なパソコンスキルを知識を身につける事で、仕事に役立つスキルが身につく
2年目	一般事務実務訓練	職能別訓練	業務に深みを加える知識・技術を学ぶ	・報連相の基本 ・仕事の配割り・職場のマナー(人間関係等) ・ExcelWord 初級(応用的な関数が使え、段落設定や図表の挿入ができる)	4時間	報連相や仕事のマナーなどを再度確認・意識することで頼られる先輩になることができる また、実務に役立つPCスキルを学ぶことで、業務に深みを加える
3年目	リーダー育成訓練	階層別訓練	中堅社員として後輩社員への接し方を学ぶ	・相手にわかりやすく教える技術 ・ゲースで学ぶパワー・ハラスメント対応 ・モチベーションの高め方	4時間	人に教える技術を学ぶことで、自分自身のスキルアップにつながる
4年目以降	リーダー育成訓練	階層別訓練	自主的な行動を起こせるための知識・技術を学ぶ	・目標管理としてのコーチング ・ExcelWord 中級(グラフとピボットテーブル、差し込み印刷や目次の設定ができる)	4時間	目標管理方法を学ぶことで目標に対しての意識が芽生え目標に向かって自主的に行動を起こすことができるようになり自身の評価につながる また、自らの言動を見直すことにより尊敬される上司になることができる 及び、さらなるPCスキルの上達が業務に深みを加える
5年目以降	リーダー育成訓練	階層別訓練	ベテラン社員として部下の管理知識・育成知識を学ぶ	・管理者の役割 ・部下育成の方法 ・管理者としてやっていいこと悪い事	4時間	リーダーとして必要な知識を身に着ける事で上長への昇進につながる
6年目以降	リーダー育成訓練	階層別訓練	リーダーとして部下を管理し即戦力の人材にするための知識を学ぶ	・部下を伸ばすコーチング技術 ・問題解決力の強化	4時間	リーダーとして部下の育成方法に必要なコーチング技術を身に着ける事で部下を即戦力人材に育成することができる