



株式会社

Rejoint

御社の事業に最適な人材ソリューション

Misson

お客様の業務効率・向上のため人を 送るから、志のある人を送るへ

Rejointは、ゴールでなく、スタートと考え寄り添ったサービス人・企業・地域のJOINT(繋がり)をテーマにただ必要な人数を送り込む、求められる有資格者を送るといった、お客様のニーズに合わせ、短期の派遣から紹介予定派遣まで幅広く対応致します。

業界の常識を変える為、広告媒体での候補者紹介ではなく、各キャリアプランナーの紹介・繋がりでの人材紹介・派遣を行います。

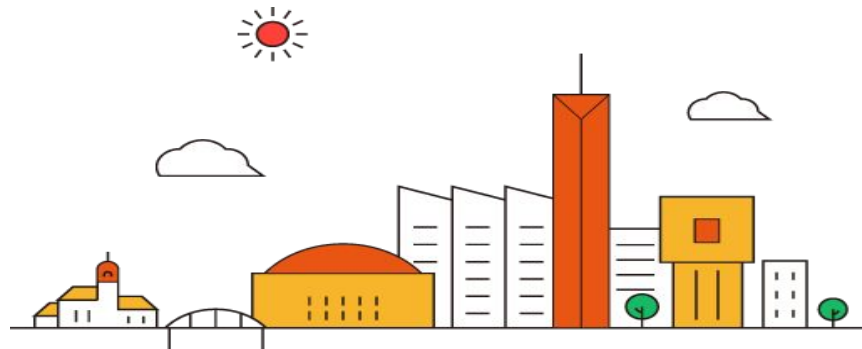


Philosophy

経営理念

企業の理想状態に近づけ、お客様に信頼される企業を目指す。

最も根本となるのは「顧客第一主義」という考え方。Rejoint社員として、いつもお客様のことを考え、お客様の求めるものに応えていきます。そうした日々を通して、お客様に信頼される企業を目指します。





Core Value

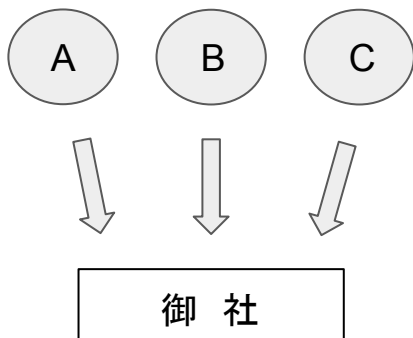
コアバリュー

- 1、挨拶を重んじよう
- 2、人として正しい心
- 3、当たり前のことに常に感謝
- 4、チームの仲間の幸せと活躍を応援すること
- 5、わくわく感の創造
- 6、仕事への自信、誇り、情熱
- 7、ミッションを徹底的に追求すること
- 8、楽しさと、変わったことをクリエイトせよ
- 9、素直で謙虚であれ
- 10、夢・希望を強く思い続け現実になろう

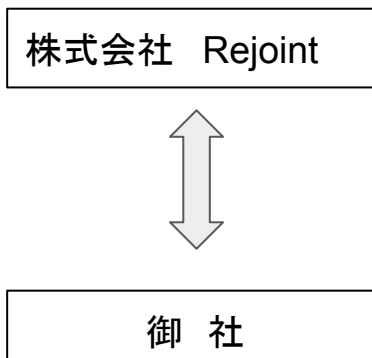
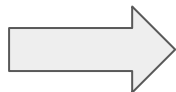
Business Outline

事業概念

企業様にとっても、事業戦略や採用方針の理解を深め、貴社の成長を担うコア人材をご紹介します、「採用の成功」をご提供致します。



- ① 人材紹介サービス
- ② 人材派遣サービス
- ③ 紹介予定派遣サービス
- ④ 新卒紹介サービス
- ⑤ 海外人材サービス



- ① 人材紹介サービス
- ② 人材派遣サービス
- ③ 紹介予定派遣サービス
- ④ 新卒紹介サービス
- ⑤ 海外人材サービス

事業概要

人材紹介サービス

豊富な登録者の中から、有能で即戦力となる人材を紹介します。企業様の経営戦略や方針、採用状況などを理解した上で、事業戦略に沿う候補者をご紹介します、企業様と転職希望者の雇用関係の成立を仲介、コンサルティング致します。

紹介予定派遣サービス

派遣先企業様(派遣先)と派遣社員の間での直接雇用を前提に、最大6ヶ月間は、人材派遣サービスと同じ形態で業務を進行します。派遣期間終了時に企業と本人が合意した場合社員として採用される派遣スタイルです。派遣期間内で、労働者、使用者がお互いに判断できますので、ミスマッチが少ない採用が可能です。

人材派遣サービス

雇用関係は人材派遣会社(派遣元)と派遣社員との間で結ばれます。企業様が求めるスキルと、経験などをもち合わせている人材を、必要な期間や時期に応じて派遣するサービスです。有期雇用となりますので「急に人材が必要になった」「ある一定の期間だけ人材が必要」などという場合におすすめです。

新卒紹介サービス

個別カウンセリングを通して二人三脚で就職活動を丁寧にサポートします。就活生に寄り添い、「理想と現実」のギャップを縮め、内容ある選考をサポートします。

海外人材サービス

- ・特定技能
- ・技術実習生



メリット・強み

① あらゆる雇用形態に対応

ライフスタイルを考え、働き方をご提案。

「正社員」「契約社員」「派遣社員」のさまざまな雇用形態に対応。専任のチームがライフスタイルや働き方なども考慮し、対応いたします。

③ キャリアプランナー

しっかりと一人一人と向き合い、志を持った人を選ぶ事を大切にしています。企業様と転職者が双方にとって納得がいくサービスを提供することこそ、弊社のスタイルです。転職者の「やりたいこと」や「将来の夢」などにしっかり耳を傾けながら、しっかりキャリアを描ける企業様をご紹介します。

② 人材採用

広告媒体での人材集めではなく、紹介にて求職者とキャリアプランナーが直接会い面談・カウンセリングを通じて、転職活動の方向性を定めます。

企業人事に綿密なヒアリングを実施し、企業様と求職者の間にたち双方をつなぐパイプとなります。

④ キャリアアップ支援

派遣法の改正により、派遣元に「教育訓練」が義務付けられています。一人一人のキャリアに合わせて 派遣スタッフの皆様の希望を踏まえて、継続的な派遣就労または派遣先での直接や、常用雇用への道筋を示しつつ、派遣スタッフのキャリアアップを考慮に入れた教育訓練や就業経験を支援します。

安心を約束するサポート体制

① 担当一貫性

営業とコーディネーターを1人の担当者が受け持つ「担当一貫制」を採用しています。

営業とコーディネーターが違う場合、窓口が複数あって紛らわしかったり、派遣会社の担当者同士で情報共有がされておらず、混乱を招いてしまったりするケースも。そこで、当社では1人の担当者が就業状況を常に把握して即時対応できる体制を整え、企業様・派遣スタッフ・当社の間でのズレをなくすよう努めております。

② 派遣先への定期訪問など、就業後もしっかりサポート

本当に貢献できる人材を提供するためには、就業中のサポートも重要です。

派遣先企業様への定期訪問にて、企業様から就業状況について綿密なヒアリングを行います。また、個々のスタッフが持つ要望や悩みに耳を傾けたり、必要があれば指導を行ったりするなど、企業様と派遣スタッフ双方にとってよりよい環境作りをするよう心がけています。

③ 定着率

入社後の定着率を上げる為、企業様と求職者様のニーズを徹底的にリサーチした上でマッチングし質の高い人材を安定的にかつ継続的に紹介します。

会社概要

会社名 : 株式会社Rejoint (Rejoint.inc)

所在地 : 〒813-0036 福岡県福岡市東区若宮5-2-1-202

アクセス : JR千早駅(鹿児島本線)より徒歩約10分

設立 : 2019年9月2日

資本金 : 2,000万円

代表取締役: 辻野 貴明

事業内容

- ・各種コンサルティング業
- ・M&A及び事業承継に関する仲介並びにコンサルティング
- ・インターネット及びコンピュータシステムの設計、運用、維持管理並びに販売等
- ・広告、宣伝に関する企画及び制作並びに広告代理業
- ・一般労働者派遣業 許可番号 派40-301672
- ・有料職業紹介業 許可番号 40-ユ301040
- ・海外人材紹介業



ありがとうございました。

今後も株式会社 Rejointとの関係を

末長く宜しくお願い致します。

