

マージン率等の情報提供

長崎マリンディーゼル株式会社

1. 派遣労働者の数 0人（令和8年6月時点）
2. 派遣者派遣の役務の提供を受けた者（派遣先）の数 0事業所（令和8年6月時点）
3. 労働者派遣に関する料金の額の平均額 ー円（令和7年度は派遣実績なし）
4. 派遣労働者の賃金の額の平均額 ー円（令和7年度は派遣実績なし）
5. 派遣料金額の平均額から派遣労働者の賃金額の平均額を控除した額を
当該派遣料金額の平均額で除して得た割合（マージン率） ー％
（令和7年度は派遣実績なし）
6. 労働者派遣法第 30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別
☒ 労使協定を締結していない
☐ 労使協定を締結している

7. 派遣労働者のキャリア形成支援制度に関する事項

訓練種別	対象となる派遣労働者	訓練方法	派遣労働者の費用負担	賃金支給
新規採用者訓練	雇入れ時	OJT	無	有給
内燃機関組立・整備技術研修	入社1年目より	OJT	無	有給
リーダー育成研修	入社4年目より	OJT	無	有給

8. その他労働者派遣事業の業務に関し参考となると認められる事項

様式第3号ー2 別紙（キャリアアップに資する教育訓練関係）

訓練名	対象労働者						無期雇用派遣労働者への中長期的キャリア形成を考慮にいたった教育訓練に該当するか	どのようなことを考慮しているのかの具体的な内容	具体的な訓練内容	キャリアアップに資すると考えた理由
	無期雇用	有期雇用	フルタイム	短時間	1年以上雇用見込	1年未満雇用見込				
① 新規採用者訓練	☐				☐				入社時等 基礎的訓練 (入社1年目)	社会人としての一一般常識や会社の概要等を教育し、基礎的資質の向上が図れるため。
② 内燃機関組立・整備技術研修	☐				☐				・1年目 エンジンの基礎（用語、単位、関係式等） ・2年目 エンジンの構造・機能 ・3年目 エンジンの周辺機器の役割・構造・機能 ・4年目以降 船用機関整備士（1級～3級）資格取得に向けた訓練	様々な内燃機関及び周辺機器の構造・機能を知ることによって作動の仕組みを理解し、組立てやメンテナンス技術の向上が図れるため。資格取得を目指す事によって現場では得られない理論を学んで知識を確かな物とし、スラップアップの目安とするため。
③ リーダー育成研修	☐				☐				・リーダーとしての心構え ・部下の指導について	リーダーとして必要な資質を高める事によって、より責任ある職種への就業も可能となるため。