

マージン率に係る情報提供について

株式会社 悟商

労働者派遣法第23条第5項に基づき、下記の情報を提供します。

(対象: 2024年7月1日 ~ 2025年6月30日)

記

1. 令和7(2025)年7月1日付け派遣労働者数 1名
2. 令和7(2025)年度 派遣事業所数 1件
3. 令和6(2024)年度 労働者派遣に関する料金の平均額 38,000円
(1日当たりの料金額)
4. 令和6(2024)年度 派遣労働者の賃金額の平均額 20,200
(1日当たりの賃金額)
5. 労働者派遣に関する料金の平均額から派遣労働者の賃金の額の平均額を
控除した額を当該労働者の派遣に関する料金の平均額で除して得た割合。
46.8 %
6. 派遣労働者の待遇の決定方法
 - ① 労使協定の締結しているか否かの別 : 労使協定締結済み
 - ② 対象となる派遣労働者の範囲 : すべての派遣労働者
 - ③ 労使協定の有効期間 : 令和7(2025)年4月1日~令和8(2026)年3月31日
7. 派遣労働者のキャリア形成支援制度に関する事項

別紙添付

8. その他労働派遣事業の業務に関し参考となる事項

弊社マージン部分については、下記のとおり法定福利費、教育訓練費、年次有給休暇等の
運営経費等を含んだものです。

教育訓練、福利厚生その他の賃金以外の待遇については正社員と同一とし、
社員就業規則42条から47条(添付)までの規定を準用致します。

【表1-1】

訓練名	対象労働者						無期雇用派遣労働者への中長期的キャリア形成を考慮に入れた教育訓練に該当するか否か	考慮する具体的な内容	具体的な訓練内容	キャリアアップに資すると考えた理由(この訓練で労働者がどのようにキャリアアップできると考えているか)
	無期雇用	有期雇用	フルタイム	短時間	1年以上雇用見込	1年未満雇用見込				
① 新人研修	○	○	○	○	○	○	—	—	・職業社会人として必要なモラル・ビジネスマナーについて	・社会における一般常識・道徳、通念について教育し、派遣労働者として基本能力の向上。
② 作業技術研修	○	○	○	○	○	○	—	—	・工程管理 ・安全管理 ・原価管理 ・品質管理 についての研修	左記の4つの研修内容を理解することで、計画的工事の進め方(無駄な工期の短縮)ができるようになり、質の高い工事を行うことができるようになる。
③ リーダー研修	○	○	○	○	○	○	○	チームリーダー職としてのスキルアップを図り、その後の管理職登用に向けたキャリア形成を図ることを考慮する。	・チームリーダーに求められるもの(リーダーシップ、指導力、聴く力等)についての研修 ・コミュニケーション能力向上の教育 ・目標管理について	・チームリーダーとして求められる能力の向上を図ること、部下の指導・育成ができるようになる。 ・チームをまとめて目標を達成できる考え方やスキルを学ぶことにより、より責任ある職種への就業も可能となる。 ・コミュニケーション能力を高めることで、発注者とのスムーズな打合せができるようになる。
④										
⑤										
⑥										

第10頁

[illegible]

[illegible]