

## 派遣労働者のキャリアアップに資する教育訓練（教育訓練体系）

## 施工管理

|   | 区分       | 対象者                                 | 目的                                                                                                                  | 中心となる研修                                                                                          | 備考                                                         |
|---|----------|-------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
| 1 | 新入派遣社員   | 入社1年未満の新入社員<br>中途入社の社員<br>※派遣対象者に限る | 社会人としての一般常識を身につける<br>現場管理としての役割・使命を理解する<br>現場管理の目的・しくみを理解する（初級）                                                     | ビジネスマナー研修（8H）<br>2級管施工管理技士の研修（初級/4H）<br>現場管理の仕事と役割について（2H）<br>PC基礎研修（2H）                         | 場所：本社<br>事業所内教育訓練スペース<br>研修期間：2日間（16時間）<br>開催日：派遣就労前に順次開催  |
| 2 | 中堅派遣社員   | 入社2年目の派遣社員                          | 現場監理の基礎を理解する<br>現場管理の方法を理解する<br>PCを使いこなし、業務の効率化を行うことができる                                                            | 2級管施工管理技士研修（中級/8H）<br>現場管理、現場監理研修（中級/8H）<br>CAD研修（初級/8H）                                         | 場所：本社<br>事業所内教育訓練スペース<br>研修期間：3日間（24時間）<br>開催日：年2回開催（前・後期） |
| 3 | 上級派遣社員   | 入社3年目の派遣社員                          | 現場管理の基礎を固め、現場管理業務全般について、1人で最後まで行うことができる能力を身につける<br>現場監理の方法を理解し、1人で業務を行えるようになる<br>PCを使いこなし、業務の改善を行うことができる            | 1級管施工管理技士研修（8H）<br>現場管理、現場監理研修（上級/8H）<br>CAD研修（上級/8H）                                            | 場所：本社<br>事業所内教育訓練スペース<br>研修期間：3日間（24時間）<br>開催日：年2回開催（前・後期） |
| 4 | リーダー派遣社員 | 入社4年以上の派遣社員                         | 現場管理の高度な知識を身につける<br>現場監理業務の改善提案を行うことができる<br>現場管理部門のリーダーとして牽引していきけるようリーダーシップを身につける<br>本人の希望により、派遣先への転換をはかり、雇用の安定に資する | 建築設備士研修（8H）<br>建築士研修（8H）<br>設備士研修（8H）<br>現場管理、現場監理研修（PM級/8H）<br>ロジカルシンキング研修（4H）<br>リーダーシップ研修（4H） | 場所：本社<br>事業所内教育訓練スペース<br>研修期間：5日間（40時間）<br>年2回開催（前・後期）     |