

派遣社員向け教育訓練実施計画書

2026 年 4 月 1 日

① 対象者

株式会社ナースパワー人材センターに雇用されている派遣労働者

但し下記に該当する者は対象訓練を「実施済み」とする

- ・ 同じ派遣元事業主の下で同じ内容を受講済みの者
- ・ 訓練内容に係る能力を十分に有していることが明確な者

② 受講時間

労働時間として扱う

③ 内容

派遣労働者のキャリアアップに資する内容の「off-JT」もしくは計画的な「OJT」

④ 回数・時間

回数：入職後、最初 3 年間は毎年 1 回以上の機会を提供します

時間：1 年以上雇用見込もしくはフルタイムの方は年間 8 時間以上機会提供します

～訓練内容～

○入職時訓練(1H)

入職に対しての心構え、勤態ルール、機密保持教育、ビジネスマナーなど

○教育訓練（各 8H）

基礎分野

・ 論理学・哲学・情報科学・生命科学・法学・心理学・社会学・経済学・文化人類学・カウンセリング基礎

専門基礎分野

・ 人体の構造・生体の調整機能・発達心理学・感染と免疫・臨床薬理学・医療社会学・環境保健論

・ 生体の調節機能障害と治療・人間関係論・関係法規・生命の維持機能

・ 代謝と栄養・医療概論・疾病総論・生命の維持機能障害と治療・麻酔と手術療法・生活科学・臨床心理

専門分野 I

・ 基礎学概論・看護基本技術・診療に伴う援助技術演習・フィジカルアセスメント・看護の変遷

・ 日常生活の援助技術・診療に伴う援助技術・日常生活の援助技術演習・看護過程の展開・臨床看護総論

専門分野 II

・ 成人看護学概論・急性期看護・周手術看護・慢性期看護・リハビリテーション看護・緩和、終末期看護

・ 老年看護学概論・老年者の健康を支える看護・長期に療養する老年者の看護・小児看護学概論

・ 小児の疾患と治療・健康障害をもつ子供と家族の看護・小児看護技術演習・母性看護学概論

・ ライフサイクル各期の看護・妊婦、産婦の看護・褥婦、新生児の看護・精神看護学概論

・ 精神疾患と治療・精神障害のある対象の看護

リーダー研修

①求められる役割

（１）多面的に考えるリーダーの仕事（２）求められる立場と役割（３）部署における自分の立場を考える

②求められるリーダー像とは

（１）近年求められるリーダー像（２）リーダーシップを考える（３）リーダーシップの４類型

③リーダーに求められるコミュニケーションスキル

【キャリアコンサルティング窓口】 ナースパワー静岡 054-204-5771