

派遣社員キャリアアップ教育計画

入社時 (入社時教育)	入社1年 (担当者教育)	入社2年 (業務管理教育)	入社3年 (リーダー教育)	入社4年以上 (管理者教育)
社会人としての意識・責任	CSR教育 (スズキのCSRとは) ISO9001 ISO14001	製造業のムダとは	ブレインストーミングとKJ法	企業人としてのマネジメント
配属先ルール・マナー	5S基礎教育	5Sの展開、改善のつながり	作業改善とは	収益改善の手法
労働者派遣とは	作業の標準化	流れるラインづくり	品質管理の手法	改善力アップのための意識改革
安全衛生教育	自主保全教育	設備保全とは	現場のリスクマネジメント	
【社内教育資料】				
 (品質管理 (2))  (品質管理 (3))  5Sの展開 (中級)  5Sの導入 (初級) 151015  5S教育資料  13.製造業のムダ (講習用)  17.いろいろな収益改善の手法  BSとKJ法配布  セル生産の具体的な進め方  一個「SET」流し  改善力アップのための意識改革 (修正1) (NXPowerLite)  企業人として役立つマネジメント  企業人として役立つマネジメント2  現場のリスクマネジメント  作業の標準化 (M.J)  作業の標準化-Ⅱ (M.J.)  自主保全教育資料 (抜粋)  人材育成講座2007-(7)-(4)生産管理の差別化の強み  設備保全の関連図  流れるラインづくり				

株式会社スズキ 派遣社員給与基準

業種	等級		給与支給額				時間賃金	賞与額 (基本給×30%)	合計
			基本給	職務手当	住宅手当	支給合計			
半導体製品製造工	Sランク	20年							28
	Aランク	10年							28
	Bランク	5年							25
	Cランク	3年							25
	Dランク	1年							27
	Eランク	0年							22
その他の製造技術者	Sランク	20年							28
	Aランク	10年							30
	Bランク	5年							27
	Cランク	3年							25
	Dランク	1年							28
	Eランク	0年							23

業種	等級		(基準)
半導体製品製造工	Sランク	20年	作業の改善、安全の指導が出来安全衛生管理者及び責任者の資格がある
	Aランク	10年	自分で手順書の作成、改定まで出来る
	Bランク	5年	部下へ作業の指導が出来る
	Cランク	3年	一人で作業が出来る
	Dランク	1年	手順書を見ながら作業が出来る
	Eランク	0年	配属先企業のルールを守り派遣社員としての自覚が持てる
その他の製造技術者	Sランク	20年	作業の改善、安全の指導が出来安全衛生管理者及び責任者の資格がある
	Aランク	10年	部署のリーダーとしてセクションの業務を任せられる
	Bランク	5年	部下へ作業の指導が出来る
	Cランク	3年	一人で与えられた業務を遂行できる
	Dランク	1年	与えられた業務を上司に聞きながら遂行できる
	Eランク	0年	配属先企業のルールを守り派遣社員としての自覚が持てる