

派遣労働者のキャリアアップに資する教育訓練計画

	種別	訓練名	訓練内容	実施時期	時間	訓練を行うことによって
①	1	新規採用者訓練	挨拶、電話対応、仕事のマナー、 個人情報・機密情報の取り扱い	入社時	4 時間	新人社員としてのマナーや知識を身に付けることで 仕事がスムーズに行うことができる
②	2	業務機器訓練	監視業務の手順、電気保全基礎 D C S 基本操作、異常時の対応	1 年目	4 時間	基本的な運転操作技能を学び、安全なプラントの運転 管理に努めることができる。
③	2	O A 機器操作	ワード、エクセル基本操作 報告書作成等の基本	2 年目	4 時間	業務報告書等を作成する事で客先に良い評価につな がる。
④	2	プラント保守管理研修	機械保全（伝導装置）、機械保全（軸機械 要素）油圧装置保全、電気系統故障発見・ 復旧、設備診断実務	2 年目	4 時間	各機器の専門的な知識を学ぶことで、緊急時の対応を 行うことにより技術と知識がアップし自分自身の評 価につながる。
⑤	2	スキルアップに関する 資格取得	クレーンデリック運転士取得 小型車両系建設機械運転特別教育 (別紙カリキュラム参照)	3 年目	2.5 時間 13 時間	国家資格取得することで、スキルアップに繋がり業務 への責任が出てくることで昇格につながる。
⑥	4	リーダー育成研修	課題管理手法（課題の発見、共有、合意、 タスク化、状況把握） 設備診断実務（潤滑油等）	4 年目以降	8 時間	施設の省エネやより良い運転、改善に向けた提案が可 能となり、部下への育成ができる。

株式会社しんこうエンジニアリング

クレーンデリック運転士

クレーンに限定したクレーン・デリック運転士免許

都道府県労働局長は、次の者に対し、その取り扱うことのできる機械の種類をクレーンに限定してクレーン・デリック運転士免許を与えることができる。

1. クレーン限定学科試験合格者で、クレーン・デリック運転士免許試験の実技試験に合格した者
2. クレーン限定学科試験合格者で、当該学科試験が行われた日から起算して 1 年以内にクレーン運転実技教習 を修了した者
3. 取り扱うことのできる機械の種類を床上運転式クレーンに限定したクレーン・デリック運転士免許を受けている者で、クレーン・デリック運転士免許試験の実技試験のうち、クレーンの運転に合格し、又はクレーン運転実技教習 を修了した者
4. その他厚生労働大臣が定める者

クレーン等安全規則第224条の4第 2項

本条は、クレーンに限定したクレーン・デリック運転士免許を受けることができる者について定めたものである。

- ・業務と職場の棚卸し

【セブncクロス法】

- ・課題発見能力の向上

【チャート式分析法】

- ・管理能力、リーダーシップ能力の確認

【チェックリスト、能力分析法】

- ・課題解決力の発揮

【クリティカルパス法】

- ・研修の集約

「現有能力の活用と

新たな目標設定の宣言」

腕前を上げること。技術力を高めること。「スキルアップを図る」

◆キャリアアップとは？

キャリアアップとは経験や職務経歴がアップするという意味を持ちます。

即ち、市場価値が高まる経歴を作っていく事です。

もっと分かりやすく言うなれば、今よりも給料も上がるけど労働条件も抜群にいいところに就職するという意味でもあります。

一例で言うと前職は平社員であったのにその実力が認められ転職先では課長などの役職がついての就任などです。

また派遣から正社員というのもキャリアアップと言えますね。

社員になる事で責任もついてくるもののその分給料と安定感がバツグンに向上します。

あとは今までとはちがう仕事（お給料は高い）に就くという意味合いもありますね。

◆スキルアップとは？

スキルアップとは技術を身につけたり、資格を取得することという意味があります。

〇〇資格の2級を取得や、1級を取得などです。

スキルアップのメリットは、どんどん身に着けていけば唯一無二の存在になれるです。

そうすることで給料が上がったり、不況でもリストラされにくくなるので他の人よりも安心して仕事をする事が出来るでしょう。

他の人が持っていない資格こそしっかり頑張って取得するのがいいでしょう。

逆にキャリアが低いと誰でもできるような仕事をさせられ、給料も安く、リストラされやすい環境に置かれてしまいます。
いろんな人ができる仕事は替えがききますし、その分給料も安くなります。

ケーススタディー【case study】

一つの社会的単位(個人・家族・集団・町など)を事例として取り上げ、その生活過程を社会的・文化的背景と関連させながら詳細に記述し、そこから一般法則を見いだしていく研究法。事例研究法。ケース-メソッド。

課題のタスク化とは

課題のタスク化とは、課題の解決策を一人で解決可能な単位まで分解して、担当と期限を割り振ること。

イメージとしては、課題管理表で一覧にした課題の中身を、ToDo リストに反映するような感じです。

キャリアパス

キャリアパスとは、ある職位や職務に就任するために必要な業務経験とその順序、配置移動のルート of 総称。噛み砕いていうと、キャリアアップの道筋です。

どのような仕事をどれくらいの期間経験し、どの程度能力が身につくとどのポストに就けるのかを明確化したもので、人材育成において欠かせないキーワードだといえるでしょう。

コンプライアンス (compliance)

1 要求や命令への服従。

⑦ 法令遵守。特に、企業がルールに従って公正・公平に業務を遂行すること。